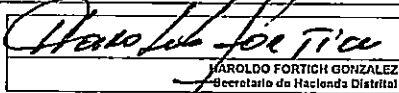
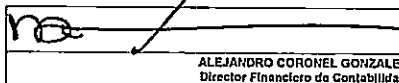


Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera, incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el índice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Dirección Financiera de Contabilidad	Plan de acción ejecutado	17/01/2025 - 31/12/2025	Presentar a la Contaduría General de la Nación los reportes de operaciones reconocidas del distrito de Cartagena Presentar a la Contaduría General de la Nación, los estados financieros anuales del distrito de Cartagena Determinar y mantener la razonabilidad del valor de las cuentas por cobrar detalladas por vigencias, de conformidad con el marco normativo aplicable a entidades de gobierno Aplicar el marco normativo contable para entidades de gobierno en los procesos de presentación de estados financieros Mantener y reconocer de forma razonable el valor del disponible, equivalentes, inversiones de liquidez y encargos fiduciarios del distrito de Cartagena de Indias	60%	50%	50%
2	Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera, incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el índice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Proyecto de Innovación Pública	Proyecto de innovación Pública ejecutado	17/01/2025 - 31/12/2025	Culminar el proceso de implementación, parametrización y puesta en marcha del nuevo aplicativo TREASURY en lo concerniente al módulo contable. Pruebas - puesta en marcha- consolidación de Estados Financieros Realizar actualización del manual de procesos y procedimientos contables mediante la optimización y simplificación de procesos Capacitar a los funcionarios y colaboradores en la aplicación del nuevo módulo contable en el aplicativo TREASURY Realizar sesiones informativas para presentar el software, sus beneficios y su importancia en la gestión contable	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera, incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el índice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Promover a través de estrategias una cultura de integridad basado en la formación continua, la responsabilidad y el respeto mutuo, contribuyendo al desarrollo de un equipo de trabajo unido, competente y alineado con los principios de transparencia y ética institucional	Estrategias ejecutadas	17/01/2025 - 31/12/2025	Capacitar a los colaboradores en la apropiación y aplicación del código de integridad de la entidad. Implementar un sistema de seguimiento diligente a los PQRS que se reciben en la dirección financiera de contabilidad, con el fin de garantizar respuestas oportunas y eficaces a las solicitudes Liderar el monitoreo a los riesgos de gestión y validar la eficacia de los controles diseñados	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera, incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el índice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Fomentar un entorno de trabajo comprometido y eficiente, implementando estrategias de cultura organizacional que reconozcan la responsabilidad, dedicación y diligencia del equipo, fortaleciendo el compromiso en la prestación de un servicio de calidad alineado con los valores y objetivos institucionales	Estrategias ejecutadas	17/01/2025 - 31/12/2025	Realizar masas el trabajo en equipo de manera colaborativa, participativa y enfocada al logro de los objetivos. Realizar encuentros trimestrales de retroalimentación con el equipo de trabajo de la dirección financiera de contabilidad para verificar cumplimiento de metas Realizar monitoreo a los riesgos de gestión identificados asegurando la eficacia de los controles diseñados	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera, incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el índice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Fomentar el crecimiento y aprendizaje continuo de todos los colaboradores mediante estrategias que promuevan el trabajo en equipo y el reconocimiento de los logros y metas alcanzados	estrategias ejecutadas	17/01/2025 - 31/12/2025	Compartir y socializar con los colaboradores los diferentes espacios ofrecidos por la administración Distrital de la Alcaldía de Cartagena (Talento humano y demás dependencias que ofrecen formaciones) para su crecimiento personal y profesional. Realizar reuniones periódicas de retroalimentación con los equipos de la dirección financiera de contabilidad, para compartir opiniones, experiencias, sugerencias y lecciones aprendidas, para facilitar y promover la mejora continua Impulsar la participación de funcionarios y colaboradores en el plan de capacitación anual de Talento Humano Reconocer logros individuales y colectivos con el fin de generar un ambiente laboral motivador, productivo y orientado al cumplimiento de las metas institucionales.	10%	50%	50%
Total						100%		


HAROLDO FORTICH GONZALEZ
 Secretario de Hacienda Distrital


ALEJANDRO CORONEL GONZALEZ
 Director Financiero de Contabilidad

FECHA

03/26/2025

VIGENCIA

2025