

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Función Pública

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Gestionar el 100% del talento humano competente y comprometido de manera permanente, a través de una adecuada planeación, vinculación, remuneración, bienestar, gestión de competencias, conocimientos y seguridad en el trabajo, con el fin de contribuir a garantizar la eficiencia de la administración pública al interior de la entidad	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Dirección Administrativa de Talento Humano	Planes de acción ejecutados / Planes de acción programados	01/01/2025 - 31/12/2025	Ejecutar el 100% de los planes de acción, de los planes estratégicos institucionales del decreto 612 de 2018	60%	50%	50%
					Cumplir el 100% de los planes de acción de las políticas de gestión y desempeño a cargo de la dependencia			
					Cumplir con el 100% del plan de acción de los proyectos de inversión a cargo de la dependencia			
2	Implementación de la estrategia de conocimiento e innovación pública para el Distrito de Cartagena de Indias	Proyecto de Innovación Pública	Número de actividades ejecutadas del cronograma propuesto para la innovación pública implementada	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar un diagnóstico del entorno del talento innovador	10%	50%	50%
					Realizar un diagnóstico del entorno de gestión y uso del conocimiento Realizar un diagnóstico del entorno colaborativo, normativo y de procesos			



**Pilar 2. Construcción de integridad**

<p><b>3</b></p> <p>Fomentar una cultura de apropiación de los valores establecidos en el código de integridad de la Alcaldía Mayor de Cartagena y promover el manejo eficiente y oportuno de los conflictos de intereses, generando espacios de retroalimentación en la dependencia</p>	<p>Ejecutar el 100% del plan de acción de la política de integridad</p>	<p>Planes de acción de la política de integridad ejecutados</p>	<p>01/01/2025 - 31/12/2025</p>	<p>Realizar actividades lúdicas, recreativas e innovadoras que permitan una mayor apropiación de los valores adoptados por la Alcaldía de Cartagena de Indias</p> <p>Diseñar una estrategia para la promoción de los valores del código de integridad en la alcaldía de Cartagena</p> <p>Realizar capacitaciones en gestión de conflictos de interés</p> <p>Realizar informe sobre la promoción de los valores del código de integridad en la alcaldía de Cartagena</p>	<p>10%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>
---	---	---	--------------------------------	---	------------	------------	------------

**Pilar 3. Gestión Cultural**

<p><b>4</b></p> <p>Fomentar la cultura de innovación y destion del conocimiento en la alcaldía de Cartagena</p>	<p>Generar espacios de creación y cocreación para fortalecer la cultura de innovación y gestión del conocimiento en la dependencia</p>	<p>Número de iniciativas de innovación generadas y aplicadas</p>	<p>01/01/2025 - 31/12/2025</p>	<p>Realizar capacitaciones en innovación y gestión del conocimiento</p> <p>Llevar a cabo un laboratorio de innovación pública</p> <p>Desarrollar espacios semanales para estimular la creatividad y cocreación en la alcaldía de Cartagena</p>	<p>10%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>
---	--	--	--------------------------------	--	------------	------------	------------

**Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos**

<p><b>5</b></p> <p>Desarrollar programas y estrategias de bienestar integral para el personal, promoviendo un entorno laboral inclusivo, saludable y equitativo, que favorezca el desarrollo físico, emocional y profesional de los empleados, con el objetivo de mejorar el clima organizacional y la productividad de la institución</p>	<p>Crear espacios de interacción y bienestar para el personal, mediante actividades de formación e integración continua que fortalezcan el trabajo en equipo y la cultura organizacional.</p>	<p>Número de actividades de formación e integración realizadas</p>	<p>01/01/2025 - 31/12/2025</p>	<p>Realizar jornadas para promover el estilo de vida saludable del personal</p> <p>Implementar actividades de ejercicio, yoga o meditación durante la jornada laboral para mejorar la salud física y reducir el estrés del personal</p> <p>Realizar encuestas periódicas para medir la satisfacción del personal y obtener retroalimentación sobre las actividades de bienestar, ajustando las estrategias según sea necesario</p> <p>Establecer un sistema de reconocimiento para destacar los logros de los empleados, promoviendo un ambiente laboral positivo y motivador</p> <p>Realizar encuestas para medir la percepción de satisfacción del programa de bienestar</p>	<p>10%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>
--	---	--	--------------------------------	--	------------	------------	------------

Total

100%

FECHA  
VIGENCIA

**X**  
Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

*[Handwritten Signature]*