

Anexo 1								
No.	Descripción del compromiso	Compromiso general	Indicador	Fuente de datos	Estrategia	Año de inicio	Avance	
							% cumplimiento al 31 de marzo de 2014	% cumplimiento al 31 de marzo de 2015
Objetivo 1. Fortalecimiento institucional								
1	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
2	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
Objetivo 2. Fortalecimiento de la gestión								
3	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
4	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
Objetivo 3. Fortalecimiento de la gestión								
5	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
6	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
Objetivo 4. Fortalecimiento de la gestión								
7	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
8	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
Objetivo 5. Fortalecimiento de la gestión								
9	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	
10	Fortalecimiento de la capacidad institucional para la gestión de los recursos humanos, financieros y tecnológicos.	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	% de cumplimiento de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	Implementación de la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1712 de 2014.	100%	100%	

[Handwritten signature and date]