

							Avance	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos generacionales	Indicador	Fecha inicio-fin ejecutivos	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer el ejercicio del control urbano a través del cumplimiento del plan de normalización urbanística en el Distrito de Cartagena de Indias	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Dirección de Control Urbano del Distrito de Cartagena	Plan de acción ejecutado	10/01/2025-31-12-2025	Realizar inspección, vigilancia y control a los espedidores de vales y emitir la inspección así que inspeccionar las viviendas que se encuentran al día con todos sus trámites ante la Dirección de Visitar a los espedidores que se encuentran al día con los trámites y derivarlos con el sello de Trámites que cumplen a través de los medios sociales de la Dirección de Control Urbano. Capacitar a Defensores Urbanos Barriales en normas urbanísticas Operacionalizar el CUERPO ÉLITE con fin de realizar vigilancias al cumplimiento de la normalización urbanística de la ciudad. Realizar estudios para dar viabilidad a nuevas Casarunas urbanas	60%	50%	50%
2	Implementar estrategias que promuevan la legalización urbanística de asentamientos informales en el Distrito de Cartagena de acuerdo con la normalización vigente.	Proyecto de Inmoción Pública	Plan de acción ejecutado	10/01/2025-31-12-2025	Elaborar documento de Planeación para implementar la Casaruna Pública. Crear Política Pública de legalización de asentamientos humanos Realizar estudio para la viabilidad a las nuevas casarunas urbanas	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	La Dirección de Control Urbano se apoya de los valores inherentes en el código de integridad y compartir a todo el equipo de colaboradores el texto completo del mismo.	Socializar el código de integridad de la Alcaldía Distrital	Socialización ejecutada	10/01/2025-31-12-2025	Socializar código de integridad Realizar ejercicio sobre los valores consignados en el código de integridad Visitar porquios los colaboradores practiquen eficientemente los valores del código de integridad	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Promover el desarrollo profesional y personal de todos los colaboradores mediante la implementación de programas de capacitación continua, fortaleciendo la colaboración en equipo y fomentando el reconocimiento de los logros individuales y colectivos, con el fin de generar un ambiente laboral motivador, productivo y orientado al cumplimiento de metas organizacionales.	Fomentar el crecimiento y aprendizaje continuo de todos los colaboradores mediante estrategias que promuevan el trabajo en equipo y el reconocimiento de los logros y metas alcanzados	% estrategias ejecutadas	10/01/2024-31-12-2024	Realizar charlas de del personal de la dependencia, especialmente enfocada en cubrir las necesidades específicas de cada área. Socializar a los colaboradores a participar de las diferentes acciones ofrecidas por la administración Distrital de la Alcaldía de Cartagena (Talento humano y demás dependencias que ofrecen formación) para su crecimiento personal y profesional. Implementar acciones masivas periódicas de instrumentalización con los equipos de las diferentes áreas de la dependencia, para combatir coberturas, ausentismos, ausencias u faltas. Revisar para actualizar y documentar todos los procedimientos, manuales, etc para garantizar la transferencia del conocimiento.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer las habilidades de los colaboradores de la Dirección de Capacitaciones en Normas Urbanísticas, en SIGUI, MECAS, Código de Integridad y plataformas estratégicas	1 taller en Normas urbanísticas, 1 curso de SIGUI, curso de MECAS	Capacitaciones programadas/ capacitaciones realizadas	10/01/2025-31-12-2025	Capacitar y/o actualizar en normas urbanísticas a los colaboradores de la Dirección de Control Urbano Capacitar y/o actualizar conocimientos del manejo de SIGUI Capacitar en la herramienta MECAS a todos los colaboradores de la Dirección de Control Urbano. Ofrecer la plataforma estratégica de la Alcaldía Distrital de Cartagena.	10%	50%	50%
Total						100%		
 FECHA VIGENCIA CAMILO REY SARGOL Firma del Superior Jerárquico  EMILIO RAFAEL MOLINA BARBOZA Firma del Gerente Público								