

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Consolidar la conectividad y sostenibilidad del Distrito de Cartagena de Indias a través de la protección de los cuerpos de agua, el aumento del número de áreas protegidas, el incremento de la tasa de espacio público efectivo per cápita y la mejora de la infraestructura vial para apoyar el desarrollo urbano sostenible y promover una mayor conectividad, accesibilidad y proximidad entre los ciudadanos, durante el periodo 2024-2027	Cumplimiento al 100% del Plan de Acción del Departamento Administrativo de Valorización Distrital	plan de acción ejecutado	13/03/2025 - 31/12/2025	Revisar los estudios previos para el correcto desarrollo del objeto contractual requerido. Publicar y hacer seguimiento a los diferentes procesos contractuales en la plataforma secop. Realizar reuniones y mesas de trabajo para la liquidación de los contratos	60%	50%	50%
2	Consolidar la conectividad y sostenibilidad del Distrito de Cartagena de Indias a través de la protección de los cuerpos de agua, el aumento del número de áreas protegidas, el incremento de la tasa de espacio público efectivo per cápita y la mejora de la infraestructura vial para apoyar el desarrollo urbano sostenible y promover una mayor conectividad, accesibilidad y proximidad entre los ciudadanos, durante el periodo 2024-2027	Formulación e Implementación de Proyecto de Innovación Pública	Proyecto de innovación ejecutado	13/03/2025 - 31/12/2025	Realizar reuniones y mesas de trabajo para socializar el estatuto de valorización distrital 019 de 2025 Realizar reuniones con las comunidades vinculadas en las diferentes acciones judiciales que obligan al Distrito- DAVD, a la realización de diseños y/o obras de infraestructura. Atender correcta y oportunamente las diferentes solicitudes emitidas por los ciudadanos.	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Promover la cultura de integridad basado la responsabilidad y el respeto mutuo, alineado con los principios de transparencia y ética institucional	Implementar estrategias que promuevan la integridad y la transparencia en el equipo de colaboradores.	Estrategias ejecutadas	13/03/2025 - 31/12/2025	Socializar a los colaboradores en la apropiación y aplicación del código de integridad de la entidad. Realizar una encuesta virtual a los colaboradores para verificar el nivel de conocimiento del código de integridad Implementar un sistema de seguimiento diligente a las PQRSDF del área administrativa y financiera, jurídica y técnica con el fin de garantizar respuestas oportunas y eficaces a las solicitudes.	10%	30%	70%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fomentar un entorno de trabajo comprometido y eficiente, implementando estrategias de cultura organizacional que reconozcan la responsabilidad, dedicación y diligencia del equipo, fortaleciendo el compromiso en la prestación de un servicio de calidad alineado con los valores y objetivos institucionales.	Fomentar el compromiso de todos los miembros del equipo, implementando una estrategias de cultura organizacional donde se valoren la responsabilidad, la dedicación y la diligencia en la prestación del servicio.	% estrategias ejecutadas	13/03/2025 - 31/12/2025	Realizar reuniones mensuales de seguimiento con los colaboradores de cada equipo para verificar los objetivos y cumplimientos de cada área. Realizar mesas el trabajo en equipo de manera colaborativa, participativa y enfocado al logro de los objetivos. Hacer seguimiento a los controles de Riesgos de Gestión y Corrupción para la prevención de la materialización de los mismos.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Promover el desarrollo profesional y personal de todos los colaboradores mediante la implementación de programas de capacitación continua, fortaleciendo la colaboración en equipo y fomentando el reconocimiento de los logros individuales y colectivos, con el fin de generar un ambiente laboral motivador, productivo y orientado al cumplimiento de metas organizacionales.	Fomentar el aprendizaje continuo de todos los colaboradores mediante estrategias que promuevan el trabajo en equipo.	Estrategias ejecutadas	13/03/2025 - 31/12/2025	Socializar y documentar todos los procedimientos, manuales para garantizar la transferencia del conocimiento. Realizar capacitaciones en materia de contratación estatal y actualizaciones jurídicas. Realizar capacitaciones de informática y de los sistemas implementados en la dependencia	10%	30%	70%
Total						100%		

FECHA _____ MAYO 02 DEL 2025 _____
 VIGENCIA _____


RAFAEL ANTONIO MORALES HERNANDEZ DIRECTOR DAVD.
 Firma del Superior Jerárquico _____

NOILY ALVIS RODRIGUEZ
 Firma del Gerente Público _____