

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a Ter semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Consolidar la conectividad y sostenibilidad del Distrito de Cartagena de Indias a través de la protección de los cuerpos de agua, el aumento del número de áreas protegidas, el incremento de la tasa de espacio público efectivo per cápita y la mejora de la infraestructura vial para apoyar el desarrollo urbano sostenible y promover una mayor conectividad, accesibilidad y proximidad entre los ciudadanos, durante el período 2024-2027	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área Técnica)	plan de acción ejecutado	13/03/2025 - 31/12/2025	Realizar y asistir a las reuniones de seguimiento de los diferentes programas para revisión de compromisos pendientes y avances en la ejecución de actividades con relación a las metas establecidas Anuar esfuerzos técnicos para la realización de los diseños canales de drenajes pluviales Anuar esfuerzos técnicos para la realización de la supervisión de las obras civiles contratadas	60%	30%	70%
2	Implementar proyecto de innovación pública dentro de la dependencia, promoviendo la adopción de nuevas tecnologías, procesos y metodologías que mejoren la eficiencia técnica de los procesos	Proyecto de Innovación Pública implementado	Proyecto de innovación ejecutado	13/03/2025 - 31/12/2025	Implementar software computacionales técnicos para agilizar los procesos Revisar para actualizar y documentar todos los procedimientos, manuales, etc para garantizar la transferencia del conocimiento. Organizar los archivos documentales para facilitar su accesos	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Promover la cultura de integridad basado en la responsabilidad y el respeto mutuo, alineado con los principios de transparencia y ética institucional	Implementar estrategias que promuevan la integridad y la transparencia en el equipo de colaboradores.	Estrategias ejecutadas	13/03/2025 - 31/12/2025	Socializar a los colaboradores en la apropiación y aplicación del código de integridad de la entidad. Realizar una encuesta virtual a los colaboradores para verificar el nivel de conocimiento del código de integridad Implementar un sistema de seguimiento diligente a las PQRSDF del área administrativa y financiera, jurídica y técnica con el fin de garantizar respuestas oportunas y eficaces a las solicitudes.	10%	30%	70%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fomentar un entorno de trabajo comprometido y eficiente, implementando estrategias de cultura organizacional que reconozcan la responsabilidad, dedicación y diligencia del equipo, fortaleciendo el compromiso en la prestación de un servicio de calidad alineado con los valores y objetivos institucionales.	Fomentar el compromiso de todos los miembros del equipo, implementando una estrategias de cultura organizacional donde se valoren la responsabilidad, la dedicación y la diligencia en la prestación del servicio.	Estrategias ejecutadas	13/03/2025 - 31/12/2025	Realizar reuniones mensuales de seguimiento con los colaboradores de cada equipo para verificar los objetivos y cumplimientos de cada área. Realizar mesas el trabajo en equipo de manera colaborativa, participativa y enfocado al logro de los objetivos. Realizar seguimiento a los controles para seguimiento de Riesgos de Gestión y Corrupción para la prevención de la materialización de los mismos.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Promover el desarrollo profesional y personal de todos los colaboradores mediante la implementación de programas de capacitación continua, fortaleciendo la colaboración en equipo y fomentando el reconocimiento de los logros individuales y colectivos, con el fin de generar un ambiente laboral motivador, productivo y orientado al cumplimiento de metas organizacionales.	Fomentar el aprendizaje continuo de todos los colaboradores mediante estrategias que promuevan el trabajo en equipo.	Estrategias ejecutadas.	13/03/2025 - 31/12/2025	Socializar y documentar todos los procedimientos, manuales para garantizar la transferencia del conocimiento. Realizar capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo para fomentar un ambiente laboral óptimo Realizar capacitaciones de informática y sistemas implementados en la dependencia	10%	30%	70%
Total						100%		

FECHA 13/03/2025
 VIGENCIA 2025

RAFAEL ANTONIO MORALES HERNANDEZ DIRECTOR DAVD.
 Firma del Superior Jerárquico

EFRAIN PICO FERRER SUBDIRECTOR TECNICO DAVD
 Firma del Gerente Público