

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Establecimiento e implementación del horizonte de planeación para la focalización de recursos y la gestión de resultados, en concordancia con el Plan de Desarrollo.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (UMATA)	Plan de Acción Programado/Plan de Acción Ejecutado. UMATA	01/01/2025-31/12/2025	<p>Atender a mil setecientos sesenta y siete (1.767) mujeres rurales con servicios de extensión agropecuaria Meta 2025, 467 mujeres atendidas</p> <p>Atender a cien (100) mujeres indígenas en el fortalecimiento de las actividades propias Meta 2025, 25 Mujeres indígenas atendidas</p> <p>Implementar tres (3) circuitos cortos de comercialización Meta 2025, 1</p> <p>Atender a tres mil seiscientos cincuenta y dos (3.652) productores con servicios de extensión agropecuaria Meta 2025, 1000</p> <p>Atender a veinte mil (20.000) animales por año en jornadas de salud, prevención y protección animal, Meta 2025, 23500</p>	60%	50%	50%
2	Implementación y aplicación de la política de gestión del conocimiento e innovación pública, en cumplimiento y desarrollo del objetivo número 5 de la plataforma estratégica	Proyecto de Innovación Pública	Proyectos de innovación pública implementados /Proyectos ejecutados. UMATA	01/01/2025-31/12/2025	<p>Formular y ejecutar tres (3) procesos productivos en producción, reproducción y mejoramiento genético (bovina y/o especies menores) Meta 2025, 1 actividad "palpatón" inseminación artificial bovinos</p> <p>Implementar la Política pública de bienestar animal-meta 2025, 1</p> <p>Realizar eventos de transferencia de tecnología</p> <p>Reportar el avance en el cumplimiento de metas en respuesta al pilar de la productividad social desde la dirección de UMATA</p> <p>Promover reuniones con el equipo de trabajo a fin realizar retroalimentación constante con el propósito de monitorear las acciones planeadas y evaluar los avances sobre el cumplimiento de los objetivos y el impacto de estos en el Plan de acción de la UMATA.</p>	10%	50%	50%

Pilar 2. Construcción de integridad

3	Fomentar una cultura de apropiación de los valores establecidos en el Código de Integridad de la Alcaldía Mayor de Cartagena y promover el manejo eficiente y oportuno de los conflictos de interés, generando espacios de retroalimentación en la dependencia	Implementación y aplicación del código de integridad y espacios de retroalimentación.	Socialización programados / Espacios implemetados ejecutados UMATA	01/01/2025-31/12/2025	<p>Promover desde la UMATA valores como el bien común y el compromiso con la sociedad</p> <p>Proponer desde la dirección de UMATA el respeto y espíritu de servicio hacia nuestros ciudadanos</p> <p>Desde la dirección se proponen espacios con nuestros funcionarios donde se establecen acciones enmarcadas en la rectitud, responsabilidad, trabajo en equipo, y solidaridad hacia nuestros compañeros y la ciudadanía.</p> <p>Igualmente se propone ser un funcionario innovador enmarcado en lealtad y respeto por la constitución y las normas que nos rigen</p>	10%	50%	50%
---	--	---	--	-----------------------	---	-----	-----	-----

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Aplicación de la plataforma estratégica que define el eje cultural de la institución, orientando sus acciones hacia el cumplimiento de su visión, misión, objetivos y valores del que hacer institucional.	Socialización y sensibilización de la plataforma estratégica de gestión cultural y en concordancia con los objetivos Misionales.	Socialización y sensibilización de la plataforma / Talleres de reuniones - UMATA	01/01/2025-31/12/2025	<p>Invitar a los funcionarios nuevos y a los de planta a que reconozcan a La UMATA (Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria) como una entidad que ofrece extensión agropecuaria a pequeños y medianos productores rurales, pero que además conozcan y perciban el quehacer que nos plantea el Plan de Desarrollo 2024-2027 y en la misionalidad de la UMATA</p> <p>Implementar y sensibilizar a través de talleres y reuniones los instrumentos de medición que se plantearon en la actualización, estructuración de procesos y procedimientos, formatos, matrices de gestión, indicadores y demás contempladas en el MIPG, ante la oficina de Calidad, como definición e inclusión en los acuerdos de gestión para la implementación de estrategias</p> <p>Propender el cumplimiento de los planes de acción por proyectos y los productos de estos, con ello, fortalecer la cultura institucional.</p>	10%	50%	50%
---	--	--	--	-----------------------	--	-----	-----	-----

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Implementación Desarrollo aprendizaje, transferencia de conocimiento y evolución institucional.	Realización de Eventos de capacitación y formación y de transferencia de conocimientos.	Nro. de eventos programados/ Nro. de evento ejecutados - UMATA	01/01/2025-31/12/2025	<p>Capacitar permanentemente al grupo de personas componentes del talento humano para que reconozcan principios y normas de comportamiento para que de igual forma tengan claro los objetivos explícitos planteados en la misionalidad de UMATA y en el Plan de Desarrollo, a partir de las reuniones de retroalimentación y evaluación de metas y estrategias para el cumplimiento de los indicadores.</p> <p>Realización de Eventos de capacitación y formación</p>	10%	50%	50%
---	---	---	--	-----------------------	---	-----	-----	-----

Total						100%		
-------	--	--	--	--	--	------	--	--

FECHA
VIGENCIA

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público