

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Promover, vigilar, inspeccionar y controlar la implementación del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en el Distrito de Cartagena de Indias.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que lidera)	Plan de Acción ejecutado	01/01/2025-31/12/2025	Realizar asistencia técnica de inspección, vigilancia y control para mejoramiento de la calidad de la atención en salud a 15. Revisar la documentación que soporta la solicitud de inscripción. Realizar anualmente visitas para evaluar el proceso de mantenimiento. Realizar anualmente visita de IVC a 15 Instituciones prestadoras. Hacer inspección, vigilancia y control y emitir las licencias correspondientes.	60%	50%	50%
2	Creación de herramienta tecnológica para optimización de las visitas de verificación de las condiciones de habilitación a los prestadores de servicios de salud.	Formulación de Proyecto de Innovación Pública	Proyecto Innovación terminado/Proyecto planteado	01/01/2025-31/12/2025	Seleccionar las hojas de vida del equipo técnico que desarrollará el proyecto, teniendo en cuenta los perfiles y los antecedentes. Establecer como etapas de la formulación del proyecto: 1. Planteamiento y magnitud del problema. 2. Antecedentes. Presentar el proyecto formulado al funcionario competente, para su aprobación.	10%	0%	100%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Promoción del Código de Integridad de la alcaldía de cartagena y los comportamientos asociados a cada unode los valores con el personal de planta y contratistas de la dependencia	Socializar el código de integridad del funcionario público.	Numero de actividades de socializacion del codigo de integridad/numero de actividades de socializacion del codigo de integridad proyectadas.	01/01/2025-31/12/2025	Promover los valores contenidos en el código de integridad a todos los integrantes del área, mediante actividades de socialización. Elaborar matriz con instrumento de medición bajo el método de la encuesta. Aplicar el instrumento, evaluar resultados, socializarlos y elaborar acciones correctivas.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fomentar dentro de los equipos de trabajo un comportamiento coherente, con el cumplimiento de objetivos de la dependencia.	Promoción de la cultura organizacional hacia el cumplimiento de los objetivos	Numero total de reuniones realizadas/Numero de reuniones programadas en la que se promueven los objetivos de la dependencia	01/01/2025-31/12/2025	Definir el norte cultural del verificador, mediante la revisión de los manuales de procedimientos del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad. Construcción de un instrumento de medición del norte cultural. Evaluar los resultados y planear acciones que conduzcan al cumplimiento de los objetivos.	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento	Mejoramiento del clima laboral para el cumplimiento de los objetivos y resultados.	Numero de rondas de clima laboral realizadas satisfactoriamente /total de rondas de clima laboral programadas	01/01/2025-31/12/2025	Identificar las competencias de los miembros del equipo e impulsarlas activamente para su desarrollo y resiliencia. Realizar rondas semestrales con los miembros del equipo, sobre el clima laboral. Asumir una función orientadora para promover y afianzar las competencias.	10%	50%	50%
Total						100%		

FECHA _____
VIGENCIA _____


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Público