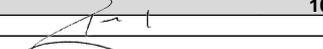


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Garantizar la seguridad humana en sus diferentes aspectos en el Distrito de Cartagena de Indias, mediante la disminución de las tasas de homicidio mortalidad materna e infantil, violencia de genero, pobreza extrema e inseguridad alimentaria a traves de la implementacion de estrategias focalizadas y programas de apoyo integral para proteger la vida de todos los ciudadanos, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lídera)	Plan de Accion Ejecutado/Plan de Accion Progrmado	01/01/2025 - 31/12/2025	Elaborar, el presupuesto de ingresos y gastos asignadas al Departamento Administrativo Distrital de Salud – DADIS-conforme a las normas de presupuesto y las disposiciones distritales en la materia. Presentar oportunamente los informes presupuestales, administrativos, financieros y contables del Departamento Administrativo distrital de Salud –DADIS a las distintas dependencias del Distrito y las que le sean solicitados por las autoridades competentes Ejecutar el presupuesto de ingresos y gastos asignadas al Departamento Administrativo Distrital de Salud – DADIS-conforme a las normas de presupuesto y las disposiciones distritales en la materia.	60%		
2	Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el indice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el período de gobierno 2024-2027	Implementación y aplicación de la política de gestión del conocimiento e innovación pública	Proyectos ejecutados/Proyectos de innovacion publica implementados	01/01/2025 - 31/12/2025	Implementar y garantizar el uso del PIIP TERRITORIO (Plataforma Integrada de Inversion Publica), Elaboracion, actualizacion y seguimiento a los proyectos de inversion del Distrito Implementar y garantizar el uso de TREASURY - Nuevo Software para presupuesto y tesoreria en cuanto a expedicion de CDP, RP, Planilla, Ordenes de Pago Implementar y actualizar el SIGDADIS - Manejo, recepcion, auditoria y conciliacion de facturas, cuentas por pagar de prestacion de servicios de salud Desarrollar e implementar un aplicativo para la radicacion de facturacion electronica de acuerdo a la normatividad vigente	10%		



Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fomentar una cultura de apropiación de los valores establecidos en el Código de Integridad de la Alcaldía Mayor de Cartagena y promover el manejo eficiente y oportuno de los conflictos de intereses, generando espacios de retroalimentación en la dependencia	Desarrollar un plan institucional para la socialización y apropiación del código de integridad del Distrito en el DADIS	Número de actividades ejecutadas / Total de actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Socializar el Código de Integridad	10%		
					Socializar los Valores Alcaldía de Cartagena			
					Socializar el Test de Percepción de Integridad			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Aplicación de la plataforma estratégica que define el eje cultural de la institución, orientando sus acciones hacia el cumplimiento de su visión, misión, objetivos y valores del que hacer institucional.	Aplicación de la plataforma estratégica de gestión cultural y en concordancia con los objetivos Misionales.	Objetivos cumplidos / objetivos programados	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar la Inducción - Reinducción del personal	10%		
					Socializar la Plataforma Estratégica del Distrito de Cartagena			
					Aplicar el uso de la plataforma estratégica en los diferentes eventos en los que participe la Dirección Administrativa y Financiera			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Implementación, desarrollo, aprendizaje, transferencia de conocimiento y evolución institucional.	Realización de Eventos de capacitación y formación y de transferencia de conocimientos	numero de eventos ejecutados/ numero de eventos programados	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar capacitación sobre comunicación asertiva y empatía a los funcionarios del DADIS	10%		
					Socializar el estandar de caídas y lecciones aprendidas de los accidentes de trabajo			
					Realizar sensibilización sobre el síndrome de burnout (estrés laboral crónico)			
					Fomentar el cuidado de la salud mental			
					Capacitar sobre la identificación de riesgos y caídas en el entorno laboral			
<b>Total</b>						<b>100%</b>		
FECHA _____								
VIGENCIA _____								
				<div style="text-align: center;">   RAFAEL ANTONIO NAVARRO ESPAÑA  Firma del Superior Jerárquico </div>				
				<div style="text-align: center;">   JORGE LUIS CARO LEONES  Firma del Gerente Público </div>				