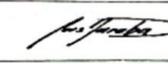


No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Garantizar los derechos básicos fundamentales a toda la población cartagenera para el mejoramiento de la calidad de vida, y el fomento del desarrollo humano mediante acciones y estrategias que garanticen la reducción de la pobreza multidimensional.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Subdirección técnica talento humano	Cumplimiento del programa de bienestar social	01/01/2025 al 31/12/2025	Implementación de Programa de bienestar y cuidado para docentes, directivos docentes, personal administrativo y operativo, en carrera y provisional Coordinación interinstitucional para la ejecución de proyectos. Seguimiento y evaluación periódica del avance en cada proyecto.	60%	30%	60%
2	Garantizar los derechos básicos fundamentales a toda la población cartagenera para el mejoramiento de la calidad de vida, y el fomento del desarrollo humano mediante acciones y estrategias que garanticen la reducción de la pobreza multidimensional.	Proyecto de Innovación Pública	Herramientas tecnológicas implementadas	01/01/2025 al 31/12/2025	Socialización de herramientas tecnológicas a la mano (Forms) Diligenciamiento de la herramienta recopilación de información Informe de resultados de la encuestas realizadas para la toma de decisiones	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Promover la ética y la transparencia en la gestión pública a través de la implementación y difusión del Código de Integridad aprobado en la administración.	Implementar estrategias de sensibilización y formación en el Código de Integridad para fortalecer la cultura de transparencia en la entidad.	Estrategias de sensibilización y formación ejecutadas para la promoción del Código de Integridad.	01/01/2025 al 31/12/2025	Desarrollo de campañas de sensibilización sobre ética pública y transparencia. Capacitación a funcionarios sobre principios y aplicación del Código de Integridad. Seguimiento en la implementación del código de integridad.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Desarrollar los programas y estrategias de bienestar integral dentro de la Secretaría de Educación, promoviendo un entorno educativo inclusivo, saludable y equitativo, que favorezca el desarrollo físico, emocional y académico, del personal con el fin de contribuir a una mejor comunidad educativa	Consolidar hábitos de colaboración y trabajo en equipo a través de un modelo de bienestar integral que sea replicable dentro de la secretaria	Actividades ejecutadas para la integración del trabajo en equipo	01/01/2025 al 31/12/2025	Espacios de formación orientados al fortalecimiento del trabajo en equipo y colaboración Promover mesas de trabajo con cada una de las partes de la comunidad educativa Implementar estrategias de comunicación interna para fortalecer la cultura organizacional	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Desarrollar los programas y estrategias de bienestar integral dentro de la Secretaría de Educación, promoviendo un entorno educativo inclusivo, saludable y equitativo, que favorezca el desarrollo físico, emocional y académico, del personal con el fin de contribuir a una mejor comunidad educativa	Generar espacios para la interacción de grupos de trabajo y bienestar de los mismos	Actividades de formación e integración continua realizadas	01/01/2025 al 31/12/2025	Desarrollo de espacios de formación en liderazgo y gestión educativa. Realizar reuniones de trabajo en equipo que tengan como resultados enlaces fuertes entre las partes Fortalecer actividades para los encuentros de la comunidad educativa permitiendo la integración	10%	50%	50%
Total						100%		



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público

FECHA

28 de Marzo 2025

VENECIA

2025