

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Dignificar la vida de los habitantes del Distrito de Cartagena Indias reducir la pobreza multidimensional, el déficit habitacional y ampliar cobertura del saneamiento básico, a través de la implementación de estrategias integrales focalizadas en el fortalecimiento de la infraestructura educativa, en el fomento de las condiciones habitacionales adecuada y en el acceso de calidad de los servicios públicos, garantizando una vida digna para toda la población, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Cumplimiento de los planes de acción de los procesos a su cargo (subdirección Técnica Administrativa, Subdirección de TI, Gestión de TICS, Atención al ciudadano)	Planes de acción cumplidos	01/01/2025 - 31/12/2025	Socializar con los equipos de trabajo a su cargo las actividades claves que contribuyan al cumplimiento de las metas del PDD 2024-2027 Realizar seguimiento trimestral del avance de los planes de acción de los procesos y subprocesos a cargo de la Dirección Financiera Revisar y analizar los resultados trimestrales para evaluar el cumplimiento de las actividades clave socializadas y el avance de los planes de acción de los procesos y subprocesos a cargo de la Dirección Financiera	60%	50%	50%
2	Dignificar la vida de los habitantes del Distrito de Cartagena Indias reducir la pobreza multidimensional, el déficit habitacional y ampliar cobertura del saneamiento básico, a través de la implementación de estrategias integrales focalizadas en el fortalecimiento de la infraestructura educativa, en el fomento de las condiciones habitacionales adecuada y en el acceso de calidad de los servicios públicos, garantizando una vida digna para toda la población, durante el periodo de gobierno 2024-2027	Proyecto de Innovación Pública	Apropiación al 100% de Plataforma presupuestal, contable y de pagaduría, implementada por AMC	01/01/2025 - 31/12/2025	Capacitar al personal para uso de la plataforma Ejecutar y hacer seguimiento al presupuesto, analizar datos y realizar los ajustes necesarios Presentar informes financieros y de gestión a las autoridades competentes y partes interesadas	10%	50%	50%

Plan 2. Construcción de integridad

3	Fomentar una cultura organizacional basada en la transparencia, la ética y la responsabilidad, asegurando que todas las operaciones y decisiones financieras se realicen con integridad y en cumplimiento con las normativas vigentes. Esto incluye la implementación de políticas claras, la capacitación continua del personal en temas de ética y cumplimiento, y la creación de mecanismos de control y auditoría que garanticen la rendición de cuentas y la prevención de prácticas corruptas.	Desarrollar iniciativas que promuevan y refuercen el código de integridad	Número de iniciativas desarrolladas	01/01/2025 - 31/12/2025	Capacitar a funcionarios y contratistas sobre principios y aplicación del código de ética	10%	50%	50%
					Desarrollar campañas de sensibilización sobre ética pública y transparencia			
					Realizar seguimiento y verificación a la apropiación del código de integridad			

Plan 3. Gestión Cultural

4	Fomentar una cultura organizacional basada en la transparencia, la ética y la responsabilidad, asegurando que todas las operaciones y decisiones financieras se realicen con integridad y en cumplimiento con las normativas vigentes. Esto incluye la implementación de políticas claras, la capacitación continua del personal en temas de ética y cumplimiento, y la creación de mecanismos de control y auditoría que garanticen la rendición de cuentas y la prevención de prácticas corruptas.	Desarrollar iniciativas que promuevan y refuercen la cultura organizacional	Número de iniciativas desarrolladas	01/01/2025 - 31/12/2025	Fortalecer canales para garantizar la conservación y disposición de la información inherente a los procesos a cargo de la Dirección Administrativa y Financiera	10%	50%	50%
					Desarrollar espacios de intercambio de conocimiento entre equipos de trabajo			
					Implementar estrategias de comunicación interna para fortalecer la cultura organizacional			

Plan 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Fomentar una cultura de aprendizaje continuo y colaboración	Crear espacios para impulsar actividades que fortalezcan relaciones del equipo, generen sinergias y refuercen la colaboración	Número de espacios desarrollados	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar reuniones con el equipo de la Dirección Administrativa y Financiera para afianzar trabajo en equipo	10%	50%	50%
					Promover y participar en actividades, tales como talleres enfocados en el fortalecimiento de habilidades como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la inteligencia emocional y desarrollo del SER			
					Desarrollar de encuentros de integración del equipo			

Fecha

FECHA
VIGENCIA

26/03/2025

01/01/2025 - 31/12/2025

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público