

	ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS	Código: GADAT06-F025
	MACROPROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 1.0
	PROCESO/SUBPROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: 18/09/2023
	CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA EL USO DE GRABACIÓN	Página 1 de 2

Atendiendo al ejercicio en lo referente a la Ley 1010 de 2006 y sus Resoluciones 652 y 1356 ambos del año 2012. El Comité de Convivencia Laboral de la **Alcaldía Mayor de Cartagena**, le solicita que lea atentamente este consentimiento informado y consulte con los miembros del comité de convivencia laboral todas las dudas que se le planteen.

## 1. INFORMACIÓN ACERCA DE LA GRABACIÓN EN LA REUNIÓN

El Comité de Convivencia Laboral de la **Alcaldía Mayor de Cartagena**, utiliza grabaciones en las reuniones con el objetivo de servir de apoyo para asegurar la máxima eficiencia, eficacia y excelencia en la atención a los temas presentados en la reunión.

## 2. USO Y CONFIDENCIALIDAD DE LOS DATOS

La información recolectada de cada participante es confidencial y está sometida a reserva, conforme lo establece la Ley 1090 de 2006 y normas que regulan la Historia Clínica Ocupacional. Esta información será conocida por los integrantes del Comité de Convivencia Laboral y ayudará a tomar mejores decisiones sobre las acciones de mejora si el caso lo amerita.

En ningún caso se hará público los datos personales, siempre garantizando la plena confidencialidad y el riguroso cumplimiento del secreto profesional en el uso y manejo de la información y el material obtenidos. Exceptuando si la autoridad judicial o ministerial competente lo solicita.

De acuerdo a la Resolución 8430 de 1993, este procedimiento es categorizado como un procedimiento sin riesgo alguno para las condiciones biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales del evaluado.

De acuerdo a lo anterior:

certifico que he leído el documento de consentimiento informado que me ha sido entregado, he comprendido las explicaciones en él facilitadas acerca de la grabación de las conciliaciones que hace el Comité de Convivencia Laboral y he podido resolver todas las dudas y preguntas que he planteado al respecto.

**NOMBRE:**

\_\_\_\_\_

**FECHA:**

\_\_\_\_\_

**DOCUMENTO:**

\_\_\_\_\_

**EXPEDIDO**

\_\_\_\_\_

**EN:**

**CARGO:**

\_\_\_\_\_

**SEDE:**

\_\_\_\_\_

	ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS	Código: GADAT06-F025
	MACROPROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 1.0
	PROCESO/SUBPROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: 18/09/2023
	CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA EL USO DE GRABACIÓN	Página 2 de 2

FECHA	DESCRIPCION DE CAMBIOS	VERSION
18/09/2023	Elaboración del documento	1.0