



Cartagena de Indias D. T y C., martes, 12 de diciembre de 2023

Oficio AMC-OFI-0193940-2023

ESTUDIO TÉCNICO DEFINITIVO PARA PROVEER UNA VACANTE DEL EMPLEO PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 41.

(ARTICULO 24 LEY 909 DE 2019 MODIFICADO POR EL ARTICULO 1 DE LA LEY 1960 DE 2019)

Se elabora el presente estudio técnico definitivo con el fin de proveer en encargo una vacante del empleo Profesional Especializado código 222 grado 41, el cual tiene un salario mensual de \$7.508.402 de conformidad con el Decreto No.0806 de 8 de junio de 2023 "Por medio del cual se fija el incremento salarial para los empleados públicos del Sector Central de la Administración Distrital de Cartagena de Indias, vigencia fiscal 2023 y se dictan otras disposiciones". Lo anterior, previa atención de las observaciones formuladas, en el cuerpo del presente estudio.

I. Identificación del Empleo con Vacancia temporal a proveer:

EMPLEO VACANTE	UBICACIÓN DE LA VACANTE	TITULAR DEL EMPLEO	MOTIVO DE LA VACANCIA
Profesional Especializado código 222 Grado 41	Dirección Administrativa de Talento Humano – Desarrollo institucional	Vacante	Creado mediante decreto 1492 del 09 de noviembre de 2023

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del Empleo:	Profesional Especializado
Código:	222
Grado:	41
No. de Cargos:	1
Dependencia:	Dirección Administrativa de Talento Humano
Cargo del Jefe Inmediato:	Director Administrativo de Talento Humano
II. ÁREA FUNCIONAL	
DESARROLLO INSTITUCIONAL	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Preparar, desarrollar y ejecutar los métodos y herramientas de gestión de personal para fortalecer el diseño, ejecución y evaluación del plan estratégico de talento humano de acuerdo con las políticas y lineamientos del nivel nacional y distrital y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
1. Desarrollar y presentar las estrategias, métodos y herramientas para fortalecer la elaboración y ejecución del plan estratégico de talento humano.	
2. Diseñar los indicadores del proceso de gestión del talento humano e identificar, medir y controlar sus riesgos, de acuerdo con las políticas a cargo de la dependencia y la normatividad vigente.	
3. Evaluar la ejecución del plan estratégico de talento humano para fortalecer los procesos de planeación y decisión de la gestión del talento humano.	
4. Elaborar y proponer los estudios, metodologías, procedimientos y herramientas que permitan el desarrollo y actualización de la planta de personal de acuerdo con la normatividad vigente	
5. Coordinar y realizar la actualización del manual específico de funciones y competencias laborales de la Alcaldía de acuerdo con las necesidades del servicio, la normatividad vigente y las políticas distritales.	

En cumplimiento con la Directiva presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB, no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.

6. Preparar la formulación y definición de políticas salariales, realizar estudios, realizar análisis de información y emitir conceptos sobre los actos administrativos y/o los proyectos de Acuerdo que se requieran para crear, modificar o actualizar la escala de remuneración de los servidores públicos de la entidad de conformidad con la normatividad vigente y las políticas salariales establecidas.	
7. Ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de evaluación del desempeño en la entidad y la evaluación de los Acuerdos de gestión de los empleos de gerencia pública de acuerdo con las normas vigentes y los procedimientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil.	
8. Coordinar la elaboración de los actos administrativos de desarrollo de la planta de personal, de la escala salarial y del manual específico de funciones y competencias laborales de la Alcaldía.	
9. Proponer y recomendar los desarrollos del modelo de operación de la entidad de acuerdo con las políticas y lineamientos de fortalecimiento organizacional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	
10. Preparar, coordinar y dirigir estrategias y herramientas de gestión de cambio y transformación al interior de la organización para el mejoramiento de los indicadores institucionales y de los cambios comportamentales de los servidores públicos.	
11. Preparar, proponer e implementar las políticas, planes o programas de gestión de conocimiento y la innovación para el desarrollo del talento humano de acuerdo con la normatividad vigente y el MIPG.	
12. Evaluar y realizar seguimiento a la ejecución de los planes internos de la dependencia que permiten fortalecer el desarrollo, bienestar y productividad de la gestión estratégica del talento humano.	
13. Elaborar y presentar los informes de la dependencia y llevar las estadísticas que se requieran para el desarrollo institucional de la dirección administrativa.	
14. Proyectar y responder las peticiones y solicitudes de información que se requieran sobre los asuntos de su competencia y las que le sean encargadas.	
15. Las demás que le sean asignadas acordes con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
1. Constitución Política 2. Organización del Estado 3. Desarrollo Organizacional 4. Carrera Administrativa 5. Régimen Salarial 6. Empleo Público 7. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG 8. Manejo de herramientas y aplicativos de información	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
Comunes	Nivel jerárquico
1. Aprendizaje continuo 2. Orientación a resultados 3. Orientación al usuario y al ciudadano 4. Compromiso con la organización 5. Trabajo en equipo 6. Adaptación al cambio	1. Aporte técnico-profesional 2. Comunicación efectiva 3. Gestión de procedimientos 4. Instrumentación de decisiones 5. Dirección y Desarrollo de Personal 6. Toma de decisiones
VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	
Estudios	Experiencia
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada

II. Identificación de servidores titulares del empleo inmediatamente inferior al empleo ofertado – Profesional Universitario código 219 Grado 37.

Revisada la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Cartagena, se constató la existencia de los siguientes empleos Profesional Universitario código 219 Grado 37, los cuales se encuentran provistos con las siguientes personas:

	Nombre	Cargo
1	ARRIETA ALVAREZ EDINSON	Profesional Universitario código 219 Grado 37
2	MALAMBO TOUS CESAR	Profesional Universitario código 219 Grado 37
3	OROZCO VELEZ ELIZABETH	Profesional Universitario código 219 Grado 37
4	PEREZ VASQUEZ RICARDO	Profesional Universitario código 219 Grado 37
5	RODRIGUEZ BLANQUICETT JOHNNY	Profesional Universitario código 219 Grado 37
6	THORRENS DIAZ PIEDAD DEL SOCORRO	Profesional Universitario código 219 Grado 37
7	VERBEL PEÑARANDA MARCOS MAURICIO	Profesional Universitario código 219 Grado 37
8	VISBAL RODRIGUEZ RODOLFO NICOLAS	Profesional Universitario código 219 Grado 37

III. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219 Grado 37.

	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines.</i> <i>Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	ARRIETA ALVAREZ EDINSON	NO CUMPLE Administrador(A) De Empresas ESPECIALISTA EN FINANZAS	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	MALAMBO TOUS CESAR	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADOS) ADMINISTRADOR DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN FINANZAS	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	OROZCO VELEZ ELIZABETH	NO CUMPLE TRABAJADOR SOCIAL ESPECIALIZACION EN EDUCACION Y ASESORIA FAMILIAR	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	PEREZ VASQUEZ RICARDO	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADOS) CONTADOR PÚBLICO ADMINISTRADOR PÚBLICO	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	RODRIGUEZ BLANQUICETT JOHNNY	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADOS) ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	THORRENS DIAZ PIEDAD DEL SOCORRO	NO CUMPLE TRABAJADOR SOCIAL	NO CUMPLE. Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	VERBEL PEÑARANDA MARCOS MAURICIO	NO CUMPLE INGENIERO DE SISTEMAS ESPECIALISTA EN INGENIERIA DEL SOFTWARE PROFESIONAL EN ADMINISTRACION FINANCIERA	NO CUMPLE. Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
8	VISBAL RODRIGUEZ RODOLFO NICOLAS	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADOS) ADMINISTRADOR DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION FINANCIERA	NO CUMPLE. Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 37, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de *“título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo”* y *“treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada”*.

En virtud de lo anterior, se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 35

IV. Identificación de servidores titulares del empleo inmediatamente inferior al empleo ofertado – Profesional Universitario código 219 Grado 35.

Revisada la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Cartagena, se constató la existencia de los siguientes empleos Profesional Universitario código 219 Grado 35, los cuales se encuentran provistos con las siguientes personas:

	Nombre	Cargo
1	AGUDELO PEREZ CLAUDIA PATRICIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
2	ATENCIO JULIO ALFREDO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
3	AYALA NORIEGA ALVARO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
4	BACCI BONILLA ORLANDO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
5	BARRIOS AYAZO JAVIER	Profesional Universitario código 219 Grado 35
6	BARRIOS PEDROZA ARACELIS	Profesional Universitario código 219 Grado 35
7	BEJARANO MORALES LUZ STELLA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
8	BELTRAN PAEZ MATILDE	Profesional Universitario código 219 Grado 35
9	BEXLER CUENTAS JOHANNE JEANETTE	Profesional Universitario código 219 Grado 35
10	BUELVAS JACOME ERASMO JOSE	Profesional Universitario código 219 Grado 35
11	BURGOS BURGOS BORIS BASILIO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
12	BUSTILLO RIVAS CARLOS EDUARDO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
13	CANO SEDAN LUIS ANTONIO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
14	CARRASQUILLA ESPITIA ANGELICA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
15	COLON CARDENAS ARMANDO ENRIQUE	Profesional Universitario código 219 Grado 35
16	CORCHO GARCIA MARIA ANGELICA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
17	DIAZ ALCAZAR MATILDE EMILIA ISABEL	Profesional Universitario código 219 Grado 35
18	DIAZ ESPRIELLA KARINA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
19	GOMEZ BUSTAMANTE XENIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
20	GOMEZ ROMERO CATHERINE	Profesional Universitario código 219 Grado 35
21	GOMEZ TORRES ALVARO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
22	GUERRERO ORTEGA LIBARDO MANUEL	Profesional Universitario código 219 Grado 35
23	GUERRERO VILLAREAL JORGE	Profesional Universitario código 219 Grado 35
24	HERNANDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN	Profesional Universitario código 219 Grado 35
25	HERNANDEZ PUPO EDILSA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
26	IMBETT BALLESTAS ELIZABETH	Profesional Universitario código 219 Grado 35
27	JIMENEZ BARCHA JAIRO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
28	LUNA GARCIA ROBERT LUIS	Profesional Universitario código 219 Grado 35
29	MALDONADO ORTEGA OLGA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
30	MARRUGO JIMENEZ EDILBERTO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
31	MARRUGO MARTINEZ LUZ ESTELA DEL SOCORRO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
32	MARTINEZ CABARCAS CARLOS RAFAEL	Profesional Universitario código 219 Grado 35

	Nombre	Cargo
33	MATTOS DEJANON MICELLES DEL CARMEN	Profesional Universitario código 219 Grado 35
34	MENDOZA CEDEÑO MARCEL EDMUNDO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
35	MEZA NUÑEZ ALVARO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
36	MILLER BENITOREVOLLO MARIA FERNANDA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
37	MONTALVO VERGARA JEAN CARLOS	Profesional Universitario código 219 Grado 35
38	MONTERROZA RIVERA CLEYSMAN YAIR	Profesional Universitario código 219 Grado 35
39	MUÑOZ VERGARA INGRID	Profesional Universitario código 219 Grado 35
40	OSORIO DIAZ MILCIADES	Profesional Universitario código 219 Grado 35
41	OTERO OYOLA CIELO PATRICIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
42	PEÑA BENITEZ KETTY MARGARITA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
43	PEÑA MARIMON BETTY	Profesional Universitario código 219 Grado 35
44	PEÑALOZA DE CARRASCAL JUANA EDILMA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
45	PEREZ ORTIZ BERTHA CECILIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
46	PEREZ PEREZ DAVID RICARDO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
47	PINTO ESPINOSA VERONICA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
48	POLO OLIVO HARMENSON	Profesional Universitario código 219 Grado 35
49	PUELLO ESTRADA RICARDO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
50	PUERTA CASTRO RAUL GILBERTO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
51	RAMIREZ MERLANO ALVARO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
52	RIVERA MARTELO DEIMER RAFAEL	Profesional Universitario código 219 Grado 35
53	RIVERA MARTELO JUAN PABLO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
54	SALGUEDO AREVALO MARIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
55	SANCHEZ VALENZUELA RAFAEL	Profesional Universitario código 219 Grado 35
56	SARRIA MURCIA KAREN MELINA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
57	SUAREZ CASTRO LEYDY LAURA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
58	TAMARA CONTRERAS MIGUEL RAMIRO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
59	TAPIA DAVILA YAMILETH	Profesional Universitario código 219 Grado 35
60	TATIS GARCIA HAROLD GREGORIO	Profesional Universitario código 219 Grado 35
61	TATIS JINETE TOMAS	Profesional Universitario código 219 Grado 35
62	TORRES CAMPO NINI JOHANNA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
63	TOUS MENDOZA DIAMYS PATRICIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
64	VALLE RAMOS INES PATRICIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
65	VASQUEZ PAJARO PIEDAD	Profesional Universitario código 219 Grado 35
66	VILLADIEGO GOMEZ JANES PATRICIA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
67	MONICA LIMBANIA GOMEZ RAMIREZ	Profesional Universitario código 219 Grado 35
68	JUAN CARLOS ARELLANO ORTIZ	Profesional Universitario código 219 Grado 35
69	FREDY FABIO FONTALVO RIVERA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
70	LILIANA LUCIA ARIÑO VEGA	Profesional Universitario código 219 Grado 35
71	CARABALLO SALGADO OVRIS	Profesional Universitario código 219 Grado 33
72	VALENZUELA GASTÉLBONDO JOSEFA MARIA	Profesional Universitario código 219 Grado 33

V. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219 Grado 35.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	AGUDELO PEREZ CLAUDIA PATRICIA	NO CUMPLE Comunicador(A) Social – Periodista	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	ATENCIO JULIO ALFREDO	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Ingeniero Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	AYALA NORIEGA ALVARO	NO CUMPLE Ingeniero(A) Eléctrico Especialización En Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	BACCI BONILLA ORLANDO	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Administrador(A) De Empresas. Especialista en Contratación Estatal.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	BARRIOS AYAZO JAVIER	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	BARRIOS PEDROZA ARACELIS	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho. Especialista en Gestión Ambiental.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	BEJARANO MORALES LUZ STELLA	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho Especialización En Gerencia Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
8	BELTRAN PAEZ MATILDE	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho ESPECIALISTA EN DERECHO COMERCIAL	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
9	BEXLER CUENTAS JOHANNE JEANETTE	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado (A)/ Derecho. Especialista en Derecho Contencioso Administrativo.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
10	BUELVAS JACOME ERASMO JOSE	Abogado (A)/ Derecho. ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
11	BURGOS BURGOS BORIS BASILIO	NO CUMPLE Ingeniero(A) Civil. Especialización En Contratación Estatal.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
12	BUSTILLO RIVAS CARLOS EDUARDO	NO CUMPLE Contador Publico ESPECIALISTA EN REVISORIA FISCAL Y CONTRALORIA	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
13	CANO SEDAN LUIS ANTONIO	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Economista	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
14	CARRASQUILLA ESPITIA ANGELICA	NO CUMPLE Contador Publico ESPECIALISTA EN GERENCIA DE IMPUESTOS	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
15	COLON CARDENAS ARMANDO ENRIQUE	Abogado/Derecho ESPECIALISTA EN CONTRATACION ESTATAL	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
16	CORCHO GARCIA MARIA ANGELICA	NO CUMPLE Ingeniero de Sistemas, Contadora Publica. ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
17	DIAZ ALCAZAR MATLDE EMILIA ISABEL	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Administrador(A) De Empresas. Especialista en Gerencia Empresarial.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
18	DIAZ ESPRIELLA KARINA	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado/Derecho. Especialista En Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
			profesional relacionada con las funciones del empleo.	
19	GOMEZ BUSTAMANTE XENIA	NO CUMPLE Arquitecto(A) Especialización En Urbanismo.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
20	GOMEZ ROMERO CATHERINE	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Psicólogo(A) Especialista en Documentación Digital, Gestión del Conocimiento y de la Información.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
21	GOMEZ TORRES ALVARO	NO CUMPLE Ingeniero(A) Civil	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
22	GUERRERO ORTEGA LIBARDO MANUEL	NO CUMPLE Contador Público. Administrador de Empresas. Especialista en Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
23	GUERRERO VILLAREAL JORGE	NO CUMPLE Economista. Especialización En Finanzas Publicas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
24	HERNANDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado/Derecho Especialista en Derecho Administrativo Especialista en Gestión Integral en HSEQ (Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad)	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
25	HERNANDEZ PUPO EDILSA	NO CUMPLE Economista. Especialista En Gerencia De Impuestos.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
26	IMBETT BALLESTAS ELIZABETH	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho, Especialista en Derecho Laboral y Relaciones Industriales	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
27	JIMENEZ BARCHA JAIRO	NO CUMPLE Economista, Especialización En Gestión Pública	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
28	LUNA GARCIA ROBERT LUIS	NO CUMPLE Ingeniero Civil, Especialista En Gerencia De Proyectos De Construcción	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
29	MALDONADO ORTEGA OLGA	NO CUMPLE Licenciado(A) En Administración Educativa	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
30	MARRUGO JIMENEZ EDILBERTO	NO CUMPLE Economista	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
31	MARRUGO MARTINEZ LUZ ESTELA DEL SOCORRO	NO CUMPLE Economista, Especialista En Gerencia Financiera, Master En Gestión De Riesgos, Master En Gestión De Riesgos.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
32	MARTINEZ CABARCAS CARLOS RAFAEL	NO CUMPLE Economista, Especialista en Gestión Financiera Pública.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
33	MATTOS DEJANON MICELLES DEL CARMEN	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
34	MENDOZA CEDEÑO MARCEL EDMUNDO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
35	MEZA NUÑEZ ALVARO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Administrador(A) De Empresas. Especialización En Administración Financiera	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
36	MILLER BENITOREVOLLO MARIA FERNANDA	SI CUMPLE Psicólogo(A), Especialista en Gerencia del Recurso Humano. Minor en Psicología de la Salud.	NO CUMPLE ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURISTICO, HISTORICO Y CULTURAL, PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 G31 LOCALIDAD HISTORICA Y DEL CARIBE (6 de abril de 2015) 1 día – No aplica PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 G31 DATH (7 de abril de 2015 a 30 de septiembre de 2015) No aplica PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 G35 DATH (1 de octubre de 2020, hasta la fecha) No aplica	
37	MONTALVO VERGARA JEAN CARLOS	NO CUMPLE Contador Público, Especialista En Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
38	MONTERROZA RIVERA CLEYSMAN YAIR	NO CUMPLE Contador Público. Especialista en Gerencia de la Hacienda Publica	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
39	MUÑOZ VERGARA INGRID	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
40	OSORIO DIAZ MILCIADES	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Economista. Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
41	OTERO OYOLA CIELO PATRICIA	SI CUMPLE Abogado(A) / Derecho. Especialista en Gerencia Publica	NO CUMPLE ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURISTICO, HISTORICO Y CULTURAL: INSPECTOR DE POLICIA URBANO CODIGO 3020 GRADO 14 EN LA INSPECCION DE POLICIA No. 7, desde el 10 de enero de 1996 hasta el 24 de septiembre de 1996 - No aplica INSPECTOR DE POLICIA URBANO CODIGO 3020 GRADO 14 EN LA INSPECCION DE POLICIA No. 19, desde el 5 de mayo de 1997 hasta el 2 de diciembre de 1998 - desde el 3 de diciembre de 1998 hasta el 3 de agosto de 2001 - No aplica PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 340 GRADO 16, desde el 9 de	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
			<p>octubre de 2001 hasta el 17 de octubre de 2001 - No aplica</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 340 GRADO 16 EN LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO, desde el 18 de octubre de 2001 hasta el 12 de marzo de 2006 - No aplica.</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO desde el 13 de marzo de 2006 hasta 17 de marzo de 2008 - No aplica</p> <p>JEFE DE OFICINA CODIGO 005 GRADO S5 EN LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO, desde el 18 de marzo de 2008 hasta el 30 de marzo de 2006 - No aplica</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO, desde el 31 de marzo de 2008 hasta el 11 de enero de 2012 - No aplica</p> <p>JEFE DE OFICINA CODIGO 006 GRADO 55 EN LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO, desde el 12 de enero de 2012 hasta al 1° de febrero de 2012 - No aplica</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO, desde el 2 de febrero de 2012 hasta el 10 de mayo de 2012 - No aplica</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA, desde el 11 de mayo de 2012 hasta el 7 de octubre de 2014 - No aplica</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA OFICINA ASESORA JURIDICA, desde el 8 de octubre de 2014 hasta el 28 de diciembre de 2015 - No aplica</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA, desde el 29 de diciembre de 2015 hasta el 25 de mayo de 2017 - No aplica</p> <p>INSPECTOR DE POLICIA CODIGO 233 GRADO 37 EN LA INSPECCION DE POLICIA No.12, desde el 26 de mayo de 2017 hasta el 31 de octubre de 2017 - No aplica</p> <p>INSPECTOR DE POLICIA CODIGO 233 GRADO 37 EN LA INSPECCION DE POLICIA No.14, desde el 1 de noviembre de 2017 hasta el 31 de octubre de 2017 - No aplica.</p> <p>INSPECTOR DE POLICIA CODIGO 233 GRADO 37 EN LA INSPECCION DE POLICIA</p>	

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
			No.12. desde el 1° de noviembre de 2017 hasta el 4 de marzo de 2019 - No aplica INSPECTOR DE POLICIA CODIGO 233 GRADO 43 EN LA INSPECCION DE POLICIA No.12, desde el 5 de marzo de 2019 hasta el 30 de noviembre de 2020 - No aplica PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 EN LA SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA, desde el 1° de diciembre de 2020 hasta la fecha - No aplica	
42	PEÑA BENITEZ KETTY MARGARITA	NO CUMPLE Contador Público. Magister en Desarrollo y Cultura	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
43	PEÑA MARIMON BETTY	NO CUMPLE ABOGADO ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
44	PEÑALOZA DE CARRASCAL JUANA EDILMA	NO CUMPLE Trabajador Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
45	PEREZ ORTIZ BERTHA CECILIA	NO CUMPLE Arquitecto(A)	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
46	PEREZ PEREZ DAVID RICARDO	NO CUMPLE Economista. Contador Público. Especialista en Finanzas Publicas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
47	PINTO ESPINOSA VERONICA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Administrador(A) De Empresas. Especialista en Mercadeo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
48	POLO OLIVO HARMENSON	NO CUMPLE Ingeniero(A) de Sistemas. Especialista en Telecomunicaciones	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
49	PUELLO ESTRADA RICARDO	NO CUMPLE Ingeniero(A) De Sistemas. Especialista en Auditoria De Sistemas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
50	PUERTA CASTRO RAUL GILBERTO	NO CUMPLE Economista, Especialización en Finanzas,	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
51	RAMIREZ MERLANO ALVARO	NO CUMPLE Médico Veterinario Y Zootecnista	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
52	RIVERA MARTELO DEIMER RAFAEL	NO CUMPLE Contador Público. Especialista en Gestion Tributario	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
53	RIVERA MARTELO JUAN PABLO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho. Especialista en Derecho Contractual y Relaciones Jurídico Negociales. Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
54	SALGUEDO AREVALO MARIA	NO CUMPLE Trabajadora Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
55	SANCHEZ VALENZUELA RAFAEL	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Técnico Profesional en Relaciones Industriales, Abogado. Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
56	SARRIA MURCIA KAREN MELINA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho, Especialista en Derecho Medico – Sanitario.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
57	SUAREZ CASTRO LEYDY LAURA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Psicólogo(A), Master Universitario en Neuropsicología y Educación.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
58	TAMARA CONTRERAS MIGUEL RAMIRO	NO CUMPLE Tecnólogo en Contabilidad y Presupuesto, Contador Público. Especialista En Revisoría Fiscal Magister En Ciencias Contables	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
59	TAPIA DAVILA YAMILETH	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Economista, Abogado(A) / Derecho Especialización En Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
60	TATIS GARCIA HAROLD GREGORIO	NO CUMPLE Técnico Profesional en Programación y Auditoría de Sistemas Contador Publico Especialista en Gerencia de Impuestos	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
61	TATIS JINETE TOMAS	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
62	TORRES CAMPO NINI JOHANNA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Tecnóloga en Administración Financiera Administrador(A) De Empresas Especialista en Gerencia de Proyectos	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
63	TOUS MENDOZA DIAMYS PATRICIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO ESPECIALISTA EN DERECHO URBANO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
64	VALLE RAMOS INES PATRICIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Psicóloga	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
65	VASQUEZ PAJARO PIEDAD	NO CUMPLE Trabajadora Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
66	VILLADIEGO GOMEZ JANES PATRICIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Psicóloga Administrador(A) Industrial Especialización en Gerencia de Proyectos	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
67	MONICA LIMBANIA GOMEZ RAMIREZ	SI CUMPLE Psicólogo Social Comunitario Especialista en Gerencia del Talento Humano	NO CUMPLE PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21 , en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC, desde el 22 de agosto del 2012 hasta el 22 de noviembre del 2013. PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 , en la Alcaldía Mayor de Cartagena, desde el 18 de febrero de 2021 hasta la fecha.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
68	JUAN CARLOS ARELLANO ORTIZ	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
69	FREDY FABIO FONTALVO RIVERA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
70	LILIANA LUCIA ARIÑO VEGA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho Especialización En Derecho Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
71	CARABALLO SALGADO OVIRIS	NO CUMPLE Trabajadora Social ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
72	VALENZUELA GASTELBONDO JOSEFA MARIA	NO CUMPLE TRABAJADOR SOCIAL ESPECIALIZACION EN EDUCACION Y ASESORIA FAMILIAR	NO CUMPLE. Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 35, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente a los requisitos de “*título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo*” y “*treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada*”.

En virtud de lo anterior se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 33

VI. Identificación de servidores titulares del empleo inmediatamente inferior al empleo ofertado – Profesional Universitario código 219 Grado 33.

Revisada la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Cartagena, se constató la existencia de los siguientes empleos Profesional Universitario código 219 Grado 33, los cuales se encuentran provistos con las siguientes personas:

	Nombre	Cargo
1	BERRIO SIERRA, EVELYN	Profesional Universitario Grado 33 - C219
2	CASTRO MENDOZA, JORGE ELIECER	Profesional Universitario Grado 33 - C219
3	CHARRYS AMPAYO, CARMEN ADRIANA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
4	CORREA BARRIOS BERNARDA ISABEL	Profesional Universitario Grado 33 - C219
5	GENES ROMERO, DIANA MARCELA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
6	GUILLIN DELGADO, OMAIRA ISABEL	Profesional Universitario Grado 33 - C219
7	GUTIERREZ ACENDRA, ROSA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
8	HIGUERABRU, JAIRO	Profesional Universitario Grado 33 - C219
9	JIMENEZ PABO NARLETH CECILIA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
10	KAMELL MANRIQUE, NADIA SAMIRA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
11	LLERENA TORRES, ESPERANZA INES	Profesional Universitario Grado 33 - C219
12	MOLANO OROZCO, JULIAN ENRIQUE	Profesional Universitario Grado 33 - C219
13	MONTERO MENDOZA, CIELO MARIA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
14	MOVILLA BOLAÑO, ANDRÉS DOMINGO	Profesional Universitario Grado 33 - C219
15	MUÑOZ ALBAREZ, ROSAURA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
16	PACHECO CASTRO, JEISMY	Profesional Universitario Grado 33 - C219
17	PAJARO HERNANDEZ, ANT ONIO LUIS	Profesional Universitario Grado 33 - C219
18	PERIÑAN SAENZ, SARA ISABEL	Profesional Universitario Grado 33 - C219
19	PINEDO CASAS HECTOR CALAZANS	Profesional Universitario Grado 33 - C219
20	ROCA GUERRERO PEDRO JAVIER	Profesional Universitario Grado 33 - C219
21	STEVENSON ORTEGA ELSA MARIA BERNARDA	Profesional Universitario Grado 33 - C219
22	TELLO GUERRERO, MARCO ANTONIO	Profesional Universitario Grado 33 - C219
23	URUETABENAVIDES, ERICK JOSE	Profesional Universitario Grado 33 - C219
24	VANEGAS CABALLERO GUSTAVO	Profesional Universitario Grado 33 - C219

VII. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219 Grado 33

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines.</i> <i>Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	BERRIO SIERRA, EVELYN	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Abogado. Especialista en Contratación Estatal	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	CASTRO MENDOZA, JORGE ELIECER	NO CUMPLE (REQUISITO NBC) Ingeniero(A) De Sistemas. Especialización En Gerencia Publica. Magister en Educación	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	CHARRYS AMPAYO, CARMEN ADRIANA	NO CUMPLE Economista. Especialista en Gerencia de Proyectos. Magister en Administración MBA	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	CORREA BARRIOS BERNARDA ISABEL	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	GENES ROMERO, DIANA MARCELA	NO CUMPLE Contador Público. Especialista en Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	GULLIN DELGADO, OMAIRA ISABEL	NO CUMPLE Administrador(A) de Empresas. Especialista en Auditoria en salud.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	GUTIERREZ ACENDRA, ROSA	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho. Especialización En Derecho De Familia. Especialización Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
8	HIGUERABRU, JAIRO	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Ingeniero(A) Industrial Especialista en Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
9	JIMENEZ PABO NARLETH CECILIA	NO CUMPLE Trabajador(A) Social. Especialista en Comunicación para el Desarrollo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
10	KAMELL MANRIQUE, NADIA SAMIRA	NO CUMPLE Contador Público. Especialista en Finanzas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
11	LLERENA TORRES, ESPERANZA INES	NO CUMPLE Trabajador Social. Especialista En Gerencia Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
12	MOLANO OROZCO, JULIAN ENRIQUE	NO CUMPLE Contador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
13	MONTERO MENDOZA, CIELO MARIA	NO CUMPLE Contador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
14	MOVILLA BOLAÑO, ANDRES DOMINGO	NO CUMPLE Contador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
15	MUÑOZ ALBAREZ, ROSAURA	NO CUMPLE (REQUISITO NBC) Trabajador(A) Social. Especialista en Gerencia del Talento Humano	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
16	PACHECO CASTRO, JEISMY	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
17	PAJARO HERNANDEZ, ANTONIO LUIS	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho. Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
18	PERIÑAN SAENZ, SARA ISABEL	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
19	PINEDO CASAS HECTOR CALAZANS	NO CUMPLE Administrador(A) De Comercio Exterior	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
20	ROCA GUERRERO PEDRO JAVIER	NO CUMPLE Ingeniero(A) Agrícola. Especialización En Ingeniería Ambiental	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
21	STEVENSON ORTEGA ELSA MARIA BERNARDA	NO CUMPLE Licenciado(A) En Educación Especial En El Área De Audición Y Lenguaje.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
22	TELLO GUERRERO, MARCO ANTONIO	NO CUMPLE Contador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
23	URUETA BENAVIDES, ERICK JOSE	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
24	VANEGAS CABALLERO GUSTAVO	NO CUMPLE Arquitecto(A)	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 33, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de “título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo” y “treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada”.

En virtud de lo anterior se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 31.

VIII. Identificación de servidores titulares del empleo inmediatamente inferior al empleo ofertado – Profesional Universitario código 219 Grado 31.

#	Nombre	Cargo
1	ARNEDO GONZALEZ, DAVID MAURICIO	Profesional Universitario Grado 31 - C219
2	AYALA NORIEGA, ALVARO	Profesional Universitario Grado 31 - C219
3	BARRIOS REYES, GERMAN	Profesional Universitario Grado 31 - C219
4	BLANCO MELENDEZ CLAUDIA MARGARITA	Profesional Universitario Grado 31 - C219

5	BOLAÑO PEREZ, WENDY JHOJANA	Profesional Universitario Grado 31 - C219
6	CANOLES GONZALEZ ARLEDIS ISABEL	Profesional Universitario Grado 31 - C219
7	CHACO NARRIETA, TATIANA PATRICIA	Profesional Universitario Grado 31 - C219
8	JIMENEZ GARCIA, LIGIA ELVIRA	Profesional Universitario Grado 31 - C219
9	PUELLO SALAS, YONEIDA	Profesional Universitario Grado 31 - C219
10	CORONEL DE GARCIA, NUBIA DEL CARMEN	Profesional Universitario Grado 31 - C219

IX. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219 Grado 31

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines.</i> <i>Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	ARNEDO GONZALEZ, DAVID MAURICIO	NO CUMPLE Ingeniero(A) de Sistemas. Profesional en Administración Financiera. Especialización Tecnológica en Administración de Base de Datos.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	AYALA NORIEGA, ALVARO	NO CUMPLE Ingeniero(A) Eléctrico. Especialización En Finanzas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	BARRIOS REYES, GERMAN	NO CUMPLE (REQUISITO NBC) Comunicador(A) Social Y Periodista. Especialista En Gerencia Del Recurso Humano Magister en Comunicación	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	BLANCO MELENDEZ CLAUDIA MARGARITA	NO CUMPLE Economista. Contador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	BOLAÑO PEREZ, WENDY JHOJANA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	CANOLES GONZALEZ ARLEDIS ISABEL	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administradora de Servicios de Salud. Especialista en Gerencia de Servicios de salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	CHACON ARRIETA, TATIANA PATRICIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Psicólogo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
8	JIMENEZ GARCIA, LIGIA ELVIRA	NO CUMPLE Economista	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
9	PUELLO SALAS, YONEIDA	NO CUMPLE Trabajador(A) Social. Especialista en Teoría, Métodos y Técnicas de Investigación Social. Especialización Tecnológica en Seguridad Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
10	CORONEL DE GARCIA, NUBIA DEL CARMEN	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 31, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de “título de postgrado en la modalidad de especialización en

áreas afines con las funciones esenciales del cargo” y “treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada”.

En virtud de lo anterior se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 29.

X. Identificación de servidores titulares del empleo inmediatamente inferior al empleo ofertado – Profesional Universitario código 219 Grado 29.

#	Nombre	Cargo
1	CALVO CARMONA, ROSAISELA	Profesional Universitario Grado 29 - C219
2	RAMIREZSERRANOMARTHAJANNETTE	Profesional Universitario Grado 29 - C219
3	COHEN ARTEAGA, MICHAEL JACK	Profesional Universitario Grado 29 - C219
4	VELASQUEZPALACIOCLAUDIAELENA	Profesional Universitario Grado 29 - C219

XI. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219 Grado 29

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	CALVO CARMONA, ROSAISELA	NO CUMPLE Trabajador Social. Especialista En Gerencia De Instituciones Educativa	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	RAMIREZSERRANOMARTH AJANNETTE	NO CUMPLE Comunicador(A) Social – Periodista	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	COHEN ARTEAGA, MICHAEL JACK	NO CUMPLE Ingeniero De Sistemas. Especialista En Gerencia De Sistemas De Información	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	VELASQUEZPALACIOCLAUDIAELENA	NO CUMPLE Arquitecto(A). Especialista en Urbanismo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Profesional Universitario código 219, grado 29, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de “título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo” y “treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada”.

En virtud de lo anterior se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares de los empleos técnicos inmediatamente inferiores de la planta, se identifica servidores titulares de empleos técnicos poseen título profesional en los NBC requerido en el perfil de empleo objeto de este estudio, en los siguientes:

- Técnico código 314, grado 25
- Técnico código 314, grado 21

- Técnico código 314, grado 15
- Agentes De Tránsito C340-17
- Inspector De Policía Rural C306-G35
- Técnico Administrativo C367-G21
- Técnico Área Salud C323-G21
- Técnico Operativo De Tránsito G339-21

XII. Identificación de servidores titulares de empleos técnicos poseen título profesional en los NBC requerido en el perfil de empleo objeto de este estudio.

#	Nombre	Cargo
1	ORTEGA RUIZ, YULEIMY	Agentes De Tránsito C340-17
2	GRANADOS GUERRERO, SHIRLEY PATRICIA	Agentes De Tránsito C340-17
3	VILORIA BATISTA, SERGIO	Técnico Área Salud C323-G21
4	VALENZUELA DIAZ, ERIBERTO ANDRES	Técnico Área Salud C323-G21
5	OSORIO JIMENEZ, JUAN BAUTISTA	Técnico Área Salud C323-G21
6	HERNANDEZ VILLARREAL, HECTOR	Técnico Área Salud C323-G21
7	ARRIETAMARTINEZ, YOHANISILIANA	Técnico Área Salud C323-G21
8	ANGULODIAZ, YERICAELENA	Técnico Área Salud C323-G21
9	OJEDAVILLADIEGO, OMARANTONIO	Técnico Operativo C314 G21
10	CASTILLABELTRAN, RITAMARIA	Técnico Operativo C314-G15
11	DELEONLACHARMEANAMILENA	Técnico Operativo C314-G15
12	HERNANDEZURIBE, ANAMILENA	Técnico Operativo C314-G15
13	CORREAROJAS, AMAURYMANUEL	Técnico Operativo C314-G15
14	ARMENTAMAESTRESULMALEONOR	Técnico Operativo C314-G15
15	BALDOVINOPATIÑO, MARIAEUGENIA	Técnico Operativo C314-G21
16	SORNOZAPEREZSULEIDY	Técnico Operativo C314-G21
17	OQUENDOCARDONA, WILLIS	Técnico Operativo C314-G21
18	LOMBANA CUSTODE, CARMEN	Técnico Operativo C314-G21
19	GOMEZSANCHEZ, YESSIKA	Técnico Operativo C314-G21
20	ESCORCIA ATENCIO, FELIX AUGUSTO	Técnico Operativo C314-G21
21	HOYOS GUERRERO, ARELYSOS MANY	Técnico Operativo C314-G21
22	CARRILLOCANTILLO, YAIRALFONSO	Técnico Operativo C314-G21
23	ROMERODELGADO, ALEXANDER	Técnico Operativo C314-G21
24	VILLARREAL GOMEZ DAMARYS	Técnico Operativo C314-G21
25	CANTILLOJULIO, YANETHYADIRA	Técnico Operativo C314-G25
26	DELAHOZCARABALLOYULISCA	Técnico Operativo C314-G25
27	MORANCORTINA, CRUZMATILDE	Técnico Operativo C314-G25
28	TORRESLEON, KATIAESTHER	Técnico Operativo C314-G25
29	MENDEZRUIZJENNIFFERKATIUZKA PATIÑO, IVONNE	Técnico Operativo C314-G25
30	ARIAS VILLAMIZAR, DARLIS MACZULA	Técnico Operativo C314-G25
31	BAENA ANAYA, ENRIQUE ALBERTO	Técnico Operativo C314-G25
32	BUSTILLOMO LINARES, TOMAS JOSE	Técnico Operativo C314-G25
33	GRAU SINNING, RUBEN SALVADOR	Técnico Operativo C314-G25
34	CHAVARRIA GAMURILLO, JORGE LUIS	Técnico Operativo C314-G25
35	JULIO MENDOZA, ODALIS	Técnico Operativo C314-G25
36	BLANDON PATERNINA HECTOR DAVID	Técnico operativo C314-G21
37	SANCHEZ VALENZUELA RAFAEL MANUEL	Técnico operativo C314-G21
38	ARROYORIVERA, UBALDOALFONSO	Técnico Operativo De Tránsito G339-21
39	GONZALEZBARCO, JORGELUIS	Técnico Operativo De Tránsito G339-21
40	DUQUERODRIGUEZ, JULIANALFONSO	Técnico Operativo De Tránsito G339-21
41		

XIII. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior – Técnico Operativo código 314 Grado 25, 21 y 15, en orden descendente.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA

1	CANTILLO JULIO, YANETH YADIRA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	DELAHOZ CARABALLO YULISCA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Comercio Exterior Especialización En Gerencia De Impuestos	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	MORAN CORTINA, CRUZ MATILDE	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) En Hotelería Y Turismo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	ROMERO DELGADO, ALEXANDER	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) Financiero. Especialista en gerencia tributaria	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	TORRES LEON, KATIA ESTHER	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Empresas Especialista tecnológico en sistemas integrados de Gestión en HSEQ	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	MENDEZ RUIZ JENNIFFER KATIUZKA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	PATIÑO, IVONNE	SI CUMPLE Administrador De Empresas. Especialista En Gestion Publica.	NO CUMPLE PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 35, Secretaria de educación distrital, desde el 2 de mayo del 2022 hasta la fecha. – No aplica	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
8	ARIAS VILLAMIZAR, DARLIS MACZULA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Administrador(A) Industrial.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
9	BAENA ANAYA, ENRIQUE ALBERTO	NO CUMPLE Contador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
10	BUSTILLOM LINARES, TOMAS JOSE	NO CUMPLE Comunicador(A) Social. Especialista en Proyectos De Desarrollo. Especialización Tecnológica en Diagnostico y Análisis Organizacional para Unidades Productivas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
11	GRAU SINNING, RUBEN SALVADOR	NO CUMPLE Ingeniero(A) De Sistemas. Especialista en Redes Telemáticas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
12	CHAVARRIA GAMURILLO, JORGE LUIS	NO CUMPLE Contador Comercial - Mecánico General de Mantenimiento - Técnico Profesional en Administración de Empresa	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
13	JULIO MENDOZA, ODALIS	NO CUMPLE Comunicador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
14	BLANDON PATERNINA HECTOR DAVID	NO CUMPLE Administrador(A) De Empresas.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
15	BALDOVINO PATIÑO, MARIA EUGENIA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
16	OJEDA VILLADIEGO, OMAR ANTONIO	SI CUMPLE Administrador(A) De Empresas Especialista en Gerencia del Talento Humano	NO CUMPLE No registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño
17	SORNOZA PEREZ SULEIDY	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Empresas Especialista en Gestión Gerencial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
18	OQUENDO CARDONA, WILLIS	SI CUMPLE Administrador Publico Especialista e Gestión Pública	NO CUMPLE (No registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo) Contrato No. 329 del 20 de febrero de 2008, ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA, desde 20 febrero de 2008 hasta el 19 de junio del 2008.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño

			<p>Contrato No. 2903 del 19 de agosto de 2008, ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA, SECRETARIA DEL INTERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA, desde el 19 de agosto de 2008 hasta el 31 de diciembre del 2008.</p> <p>Contrato No. 15 del 19 de enero 2009 ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA, SECRETARIA DEL ITERIOR Y CONVIVENCIA CIUDADANA, desde el 19 de enero de 2009 hasta 31 de diciembre 2009.</p> <p>Asistencia técnica administrativa, manejo y atención a los asuntos organizacionales, presupuestales, de sistema y de planeación para el funcionamiento administrativo de la secretaría, desde el 27 de mayo de 199 – 31 dic 1997, 05 de enero de 1995 – 31 de dic 1998, 04 de enero de 1999 – 31 de dic 1999, 03 de enero 2000 – 31 de dic 2000, 02 de enero 2001 – 31 de dic 2001, 07 de enero de 2002 – 31 de dic 2002, 06 de enero de 2003 – 31 de diciembre 2003, 05 de enero 2004 – 31 de diciembre 2004, 03 de enero del 2005- 31 de dic 2005, 02 de enero del 2006- 31 de dic 2006, 02 de enero 2007 – 31 de dic 2007.</p> <p>AUXILIAR CONTABLE en el ALMACEN EL GRAN CAZADOR, desde el 01 de abril del 1996 hasta el 30 de abril de 1997.</p>	
19	LOMBANA CUSTODE, CARMEN	NO CUMPLE Trabajo Social.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
20	GOMEZ SANCHEZ, YESSIKA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) 28Administradora de Empresas Especialista en Archivo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
21	ESCORCIA ATENCIO, FELIX AUGUSTO	NO CUMPLE Contador Público. Especialista en Finanzas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
22	SANCHEZ VALENZUELA RAFAEL MANUEL	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado. Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
23	HOYOS GUERRERO, ARELYSOS MANY	NO CUMPLE Contador Público (Acta de Grado N° 45737). Especialista en Gerencia de Impuestos.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
24	CARRILLO CANTILLO, YAIR ALFONSO	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
25	VILLARREAL GOMEZ DAMARYS	NO CUMPLE Profesional En Promotora en Desarrollo Comunitario. Especialización En Convivencia Y Conflicto Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
26	CASTILLA BELTRAN, RITA MARIA	SI CUMPLE Administrador(A) Financiero Especialista en Gerencia del Talento Humano.	<p>NO CUMPLE (No registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo)</p> <p>TECNICO OPERATIVO CODIGO 314 GRADO 15, en la ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA, desde el 7 de junio del 2022 hasta la actualidad.</p> <p>ADMINISTRADORA FINANCIERA, en INGENIERIA GERENCIA Y CONSTRUCCIONES S.A.S, desde el 12 de enero del 2016 hasta el 24 de febrero de 2017.</p> <p>ADMINISTRADORA FINANCIERA en la ORGANIZACIÓN TIEMÓS DE PAZ, desde el 15 de enero del 2014 hasta el 15 de agosto del 2015.</p> <p>SECRETARIA ACADEMICA, en la corporación Educativa Minuto de Dios, desde el 21 de enero del 2014 hasta el 21 de agosto de 2014.</p> <p>AUXILIAR ADMINISTRATIVO 5120-04, en la REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL,</p>	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

			<p>desde el 06 de septiembre del 2011 hasta el 25 16de noviembre del 2011.</p> <p>SECRETARIA AUXILIAR CONTABLE, en EL MUNUMENTAL Y CIA LTDA, desde julio del 2006 hasta julio del 2007.</p> <p>SECRETARIA AUXILIAR CONTABLE del CUB DE PESCA CARTAGENA, desde noviembre de 2003 hasta diciembre del 2004.</p>	
27	DE LEON LACHARME ANA MILENA	<p>SI CUMPLE Psicólogo (Acta de Grado) Especialista en Gerencia del Talento Humano Especialista en desarrollo social</p>	<p>NO CUMPLE No registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo Contrato No. 1063 de 2016, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 03 de marzo del 2016 hasta el 30 de diciembre del 2016,</p> <p>Contrato No. 100 de 2015, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 22 de enero del 2015 hasta el 30 de diciembre del 2015.</p> <p>Contrato No. 453 del 2014, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 20 de enero del 2014 hasta el 31 18de diciembre del 2014.</p> <p>Contrato No. 031 de 2013, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 14 de enero 2013 hasta el 31 de diciembre del 2013.</p> <p>Contrato No. 085 de 2012, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 05 de julio del 2012 hasta el 31 de diciembre del 2012.</p> <p>Contrato No. 007 de 2012, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 26 de enero de 2012 hasta el 29 de junio del 2012.</p> <p>Contrato No. 420 de 2011, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 07 de julio de 2011 hasta el 07 de diciembre del 2011.</p> <p>Contrato No. 21 de 2011, con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), desde el 11 de febrero del 2011 hasta el 11 de junio 2011.</p> <p>Contrato No. 021 de 2010, con el Servicio Nacional de aprendizaje (SENA), desde el 29 de enero del 2010 hasta el 29 de diciembre del 2010.</p>	
28	HERNANDEZ URIBE, ANA MILENA	<p>NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Psicólogo(A) MAGISTER EN EDUCACIÓN</p>	<p>NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.</p>	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño
29	CORREA ROJAS, AMAURY MANUEL	<p>NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador Publico</p>	<p>NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.</p>	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño
30	ARMENTA MAESTRES ULMA LEONOR	<p>NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Psicólogo</p>	<p>NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.</p>	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior – Técnico Operativo código 314 Grado 25, 21 y 15, en orden descendente, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de “título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo” y “treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada”.

En virtud de lo anterior se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares de empleos técnicos inmediatamente inferior.

XIV. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior: Agentes De Tránsito C340-17, Inspector De Policía Rural C306-G35, Técnico Administrativo C367-G21, Técnico Área Salud C323-G21 y Técnico Operativo De Tránsito G339-21.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022, COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	ORTEGA RUIZ, YULEIMY	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administradora De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	GRANADOS GUERRERO, SHIRLEY PATRICIA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Ingeniero(A) Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	VILORIA BATISTA, SERGIO	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Profesional en Administración de los Servicios de la Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	VALENZUELA DIAZ, ERIBERTO ANDRES	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) profesional en Administración de los Servicios de la Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	OSORIO JIMENEZ, JUAN BAUTISTA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Profesional en Administración de los Servicios de la Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	HERNANDEZ VILLARREAL, HECTOR	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Profesional en Administración de los Servicios de Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	ARRIETA MARTINEZ, YOHANIS ILIANA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Servicios De Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
8	ANGULO DIAZ, YERICA ELENA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Los Servicios De La Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
9	ARROYO RIVERA, UBALDO ALFONSO	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador Público	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
10	GONZALEZ BARCO, JORGE LUIS	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) Público	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
11	DUQUE RODRIGUEZ, JULIAN ALFONSO	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador Publico Especialista En Movilidad Y Transporte	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior Agentes De Tránsito C340-17, Inspector De Policía Rural C306-G35, Técnico Administrativo C367-G21, Técnico Área Salud C323-G21 y Técnico Operativo De Tránsito G339-21, se constató que ningún funcionario cumple con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de "título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo" de "título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo" y "treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada".

En virtud de lo anterior, se procede a revisar las hojas de vida de los servidores públicos titulares de los empleos asistenciales inmediatamente inferiores de la planta. Se identifica servidores titulares de empleos asistenciales que poseen título profesional en los NBC requerido en el perfil de empleo objeto de este estudio, en los siguientes empleos, que se estudiaron en orden descendente:

- Secretario Ejecutivo C425-G23
- Auxiliar Administrativo C407-G13
- Secretario C440-G13
- Sargento De Bomberos C417 – G11
- Cabo De Bomberos C413-G07
- Auxiliar Administrativo C407-G07
- Bombero C475 - G05
- Auxiliar Administrativo C407-G03
- Secretario C440-G03
- Ayudante C472-G01

VII. Identificación de servidores titulares de empleos del nivel asistencias poseen título profesional en los NBC requerido en el perfil de empleo objeto de este estudio.

	Nombre	Cargo
1	CASTROCASTRO,LIZETHDEL CARMEN	Secretario Ejecutivo C425-G23
2	MENDOZAANZOLA,ANGELA ASTRID	Secretario Ejecutivo C425-G23
3	HERRERA DELABARRERA,MARIAGERTRUDIS	Secretario Ejecutivo C425-G23
4	MARRUGOMALDONADO,MIRNA	Secretario Ejecutivo C425-G23
5	PARDOCANOLES,JENNYLUZ	Secretario Ejecutivo C425-G23
6	BARRIOSUÑOZ,MARILUZ	Secretario Ejecutivo C425-G23
7	VARGASARROYO,DIGNA	Secretario Ejecutivo C425-G23
8	LAMBRAÑO BARRERA NIMIA NOHEMI turno 3	Secretario C440-G13
9	CRUZNORIEGA,KEYLA LORENA	Secretario C440-G13
10	FORTICH FACETE CINDY DEL CARMEN	Secretario C440-G13
11	DAZAAREVALO,FABIOLA ESTHER	Secretario C440-G13
12	MARTINEZ PERTUZ KARINA PAOLA	Secretario C440-G13
13	LUGO VELEZ, MIGUEL INOCENCIO	Secretario C440-G13
14	VILLASUAREZ,ENRIQUE	Cabo De Bomberos C413-G07B
15	SOSACASTRO,EVA SANDRY	Auxiliar Administrativo C407-G07
16	TORRES JIMENEZ, ZORAYA	Auxiliar Administrativo C407-G07
17	SEPULVEDA ORTIZ, RONALD	Bombero C475 - G05
18	MERCADO PINO, JOSE MANUEL	Bombero C475 - G05
19	FUENTES LISCAÑO, AHIZAR	Bombero C475 - G05
20	TIMANA, REINEL	Bombero C475 - G05
21	CARRASCAL CASTAÑO, FRANK HERNAN	Bombero C475 - G05
22	GUARIN VERGARA, DANIELA PAOLA	Auxiliar Administrativo C407-G03
23	ORTIZ VILORIA, VILMA ESTHER	Auxiliar Administrativo C407-G03
24	DAZADIAZ DORIS ROCIO	Auxiliar Administrativo C407-G03
25	SAYASRUZ, LUIS CARLOS	Auxiliar Administrativo C407-G03
26	FERNANDEZ BARRIOS, CAROLINA	Auxiliar Administrativo C407-G03
27	ARAQUE MENDO, DEYSIS CANDELARIA	Auxiliar Administrativo C407-G03
28	QUIÑONES AISLANT, BENJAMIN	Auxiliar Administrativo C407-G03
29	PANTOJA VELASQUEZ, MARIA MERCEDES	Auxiliar Administrativo C407-G03
30	SEVERICHE MUÑOZ, YONELIS	Auxiliar Administrativo C407-G03
31	CORRALHOYOS, MONICA PATRICIA	Auxiliar Administrativo C407-G03
32	VASQUEZ MORELO, ADALGIZA	Auxiliar Administrativo C407-G03
33	MEJIAPEREZ, FRANK LISENRIQUE	Secretario C440-G03
34	ROMERO CASTRO, ICELA DEL CARMEN	Secretario C440-G03
35	RODRIGUEZ YOYOLA, MARTHA LIGIA	Secretario C440-G03
36	MARRUGO BOLIVAR, MATYLUZ	Secretario C440-G03
37	PINTOROSSO, SILVIA PATRICIA	Secretario C440-G03
38	COGOLLO ELLES, MIREYA	Secretario C440-G03
39	CASTELLARROMERO, MARIA ELENA	Secretario C440-G03
40	RANGEL MORA, JESUS FELIPE	Secretario C440-G03
41	DE LA OSSA JIMENEZ, VALERIA	Secretario C440-G03
42	CONEO FLOREZ, CANDELARIA PAOLA	Secretario C440-G03
43	MURILLO MUÑOZ, JOICE	Secretario C440-G03
44	MARTINEZ MONTERROS ACRISTINA ISABEL	Ayudante C472-G01
45	GARCIA GUERRERO, OSWALDO	Ayudante C472-G01
46	HERRERA BLANCO, JACKELIN MARIA	Ayudante C472-G01
47	BARRIOS PEREZ, ROQUE DAVID	Ayudante C472-G01
48	PERNETT BARBOZA, EUSEBIO	Ayudante C472-G01
49	PATERNAL LUQUE, NATALY	Ayudante C472-G01
50	MENDOZA OLMOS KEVIN ANDRES	Ayudante C472-G01
51	GUTIERREZ LUNA, OMAR	Ayudante C472-G01
52	DIAZ PEREZ, ADALBERTO	Ayudante C472-G01
53	BOLIVAR ORTEGA, STEY	Ayudante C472-G01
54	LEAL DAUTT, BENITO	Ayudante C472-G01

55	FERNANDEZGUTIERREZ, YITZHAK DAVID	Ayudante C472-G01
56	RAMIREZURUJETA, TOMAS	Ayudante C472-G01
57	LAZARODELGADO AMAURY RAMON	Ayudante C472-G01
58	MIRANDAMIRANDA, EDGAR	Ayudante C472-G01

VIII. Análisis de las hojas de vida de los servidores del empleo inmediatamente inferior: Secretario Ejecutivo C425-G23, Auxiliar Administrativo C407-G13, Secretario C440-G13, Sargento De Bomberos C417 - G11, Cabo De Bomberos C413-G07, Auxiliar Administrativo C407-G07, Bombero C475 - G05, Auxiliar Administrativo C407-G03, Secretario C440-G03, Ayudante C472-G01, en orden descendente.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
1	CASTRO CASTRO, LIZETH DEL CARMEN	SI CUMPLE Administrador De Empresas ESPECIALISTA TECNOLÓGICO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGÍA	NO CUMPLE Revisado su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
2	MENDOZA ANZOLA, ANGELA ASTRID	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) Público (Certificado de materias cursadas: 26 de fecha 26 de octubre de 2023 en ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA)	Al no cumplir el requisito de estudio, no se evalúa la experiencia	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	HERRERA DE LA BARRERA, MARIA GERTRUDIS	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administradora Pública ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	MARRUGO MALDONADO, MIRNA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	PARDO CANOLES, JENNY LUZ	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) de Negocios	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
6	BARRIOSUÑOZ, MARILUZ	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) Público Especialista en Finanzas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
33	VARGAS ARROYO, DIGNA	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho. Especialista en Derecho Constitucional	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
7	MEJIA PEREZ, FRANKLIS ENRIQUE	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador de Empresas ESPECIALISTA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines.</i> Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
8	LAMBRAÑO BARRERA NIMIA NOHEMI	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador de Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
9	CRUZ NORIEGA, KEYLA LORENA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
10	FORTICH FACETE CINDY DEL CARMEN	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administradora de Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
11	RAMIREZ URUETA, TOMAS	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador Publico	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
12	LAZARO DELGADO AMAURY RAMON	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado Especialista En Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
13	DAZAAREVALO, FABIOLA ESTHER	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) De Empresas ESPECIALISTA EN FINANZAS	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
14	MARTINEZ PERTUZ KARINA PAOLA	SI CUMPLE Administrador(A) de Servicios de Salud Especialización Tecnológica en Gestión de Talento Humano por Competencia - Metodología.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
4	LUGO VELEZ, MIGUEL INOCENCIO	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
15	SEPULVEDA ORTIZ, RONALD	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador de Empresa	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
16	VILLA SUAREZ, ENRIQUE	SI CUMPLE Abogado(A) / Derecho ESPECIALISTA EN GERENCIA PUBLICA	NO CUMPLE No registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
17	SOSA CASTRO, EVA SANDRY	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) de Servicios de Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
31	TORRES JIMENEZ, ZORAYA	NO CUMPLE (REQUISITOS DE POSTGRADO) Abogado(A) / Derecho. Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
18	MERCADO PINO, JOSE MANUEL	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
19	FUENTES LIZCANO, AHIZAR	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado ESPECIALISTA EN RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL Y EXTRANCONTRACTUAL DEL ESTADO ESPECIALISTA EN CONTRATACION ESTATAL	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
20	TIMANA, REINEL	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialista en Derecho Contencioso Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
21	CARRASCAL CASTAÑO, FRANK HERNAN	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado Especialista en Derecho Procesal Civil ESPECIALISTA DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
22	GUARIN VERGARA, DANIELA PAOLA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Ingeniero(A) Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
23	ORTIZ VILORIA, VILMA ESTHER	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
24	DAZA DIAZ DORIS ROCIO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
25	SAYAS RUZ, LUIS CARLOS	SI CUMPLE Ingeniero(A) Industrial Especialista en Gerencia de Talento Humano	NO CUMPLE PARA VALORAR LA EXPERIENCIA SE TIENE EN CUENTA SOLO LOS PERIODOS CERTIFICADO POSTERIORES A SU FECHA DE GRADO COMO PROFESIONAL, es decir, el 10 de junio de 2010. (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.2.3. Certificado expedido por el Director administrativo de Talento Humano Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias en el que consta que estuvo vinculado en el cargo de Auxiliar Administrativo código 407 grado 03 en la Localidad turística y de la virgen desde el 16/09/2021 hasta el 04/05/2022. – No aplica Certificado expedido por el Director administrativo de Talento Humano Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias en el que consta que estuvo vinculado en el cargo de	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
			Profesional Universitario Código 219 desde el 30/05/2012 hasta el 15/09/2021 – No aplica Certificado expedido por el Director administrativo de Talento Humano Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias en el que consta que estuvo vinculado en el cargo de Técnico Código 314 grado 21 en la localidad industrial y de la bahía desde el 26/06/2007 hasta el 29/05/2012 – No aplica	
26	FERNANDEZ BARRIOS, CAROLINA	NO CUMPLE Administrador(A) de Empresas Turísticas (Certificado de Estudio)	Al no cumplir el requisito de estudio, no se evalúa la experiencia	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
27	ARAQUE MENCO, DEYSIS CANDELARIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Ingeniero(A) Industrial	Al no cumplir el requisito de estudio, no se evalúa la experiencia	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
3	QUIÑONES AISLANT, BENJAMIN	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Abogado(A) / Derecho Especialización En Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
5	PANTOJA VELASQUEZ, MARIA MERCEDES	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) Público Municipal Y Regional Especialista en Gerencia de Proyectos	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
28	SEVERICHE MUÑOZ, YONELIS	NO CUMPLE Profesional en Administración Financiera.	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
21	CORRAL HOYOS, MONICA PATRICIA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño
34	VASQUEZMORELO, ADALGIZA	NO CUMPLE Trabajador(A) Social	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
28	ROMERO CASTRO, ICELA DEL CARMEN	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
29	RODRIGUEZ OYOLA, MARTHA LIGIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
30	MARRUGO BOLIVAR, MATY LUZ	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) de Servicios de Salud	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
31	PINTO ROSSI, SILVIA PATRICIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Ingeniero(A) Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
		ESPECIALISTA TECNOLÓGICO EN SUPERVISIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA	relacionada con las funciones del empleo.	
32	COGOLLOELLES, MIREYA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) de Servicios de Salud Especialista en Alta Gerencia de Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
33	CASTELLAR ROMERO, MARIA ELENA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador(A) De Empresas	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
34	MIRANDA MIRANDA, EDGAR	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador de Empresas ESPECIALISTA EN GESTIÓN GERENCIAL	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
35	RANGEL MORA, JESUS FELIPE	NO CUMPLE Administración Financiera	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo. no se evalúa la experiencia	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
36	DE LA OSSA JIMENEZ, VALERIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Administrador Financiera	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
19	CONEO FLOREZ, CANDELARIA PAOLA	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Administrador de Empresa	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño
13	MURILLO MUÑOZ, JOICE	SI CUMPLE Administradora De Empresas Especialización Tecnológica en Gestión de Talento Humano por competencias - Metodología	NO CUMPLE (No registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo)	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño
37	MARTINEZ MONTERROSA CRISTINA ISABEL	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogada ESPECIALISTA EN CONTRATACION ESTATAL	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
38	GARCIA GUERRERO, OSWALDO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
39	HERRERA BLANCO, JACKELINE MARIA	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Ingeniero(A) Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
40	BARRIOS PEREZ, ROQUE DAVID	SI CUMPLE Administrador de Empresas Especialización Tecnológica en Gestión de Talento Humano por Competencias - Metodología. ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION PUBLICA	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

#	Nombre	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines.</i> Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
41	PERNETT BARBOZA, EUSEBIO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
42	PATERNINA LUQUE, NATALY	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
43	MENDOZA OLMOS KEVIN ANDRES	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Ingeniero Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
44	GUTIERREZ LUNA, OMAR	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialización En Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
45	DIAZ PEREZ, ADALBERTO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
46	BOLIVAR ORTEGA, STEY	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
47	LEAL DAUTT, BENITO	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Derecho ESPECIALISTA EN DERECHO ADMINISTRATIVO	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.
18	FERNANDEZ GUTIERREZ, YITZHAK DAVID	NO CUMPLE (Requisito de postgrado) Ingeniero Industrial	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño

Revisadas las hojas de vida de los servidores públicos titulares del empleo inmediatamente inferior: Secretario Ejecutivo C425-G23, Auxiliar Administrativo C407-G13, Secretario C440-G13, Sargento De Bomberos C417 – G11, Cabo De Bomberos C413-G07, Auxiliar Administrativo C407-G07, Bombero C475 - G05, Auxiliar Administrativo C407-G03, Secretario C440-G03, Ayudante C472-G01, en orden descendente Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargado, puntualmente en lo atinente al requisito de “título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo” de “título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines con las funciones esenciales del cargo” y “treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada”.

IX. CONCLUSIÓN DEL ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA

En virtud de lo anterior y agotado el análisis de las hojas de vida de los servidores públicos titulares del último empleo de la escala de niveles administrativos se determinó que ningún funcionario, cumplían con los requisitos exigidos en el Manual Especifico de Funciones, ni poseen las aptitudes y habilidades requeridas para el mismo.

Con el fin de garantizar el derecho de publicidad, igualdad y transparencia, el presente estudio técnico se publicó en la página web <https://talentohumano.cartagena.gov.co/convocatorias-internas> hasta el día 11 de diciembre de 2023, para que en ese término los servidores públicos de la planta de la Alcaldía de Cartagena presentarán las observaciones que consideren pertinentes, conforme a lo especificado.

Las respuestas a las observaciones serán respondidas dos días hábiles posteriores a la publicación del estudio técnico y serán comunicadas directamente al correo electrónico del interesado.

Una vez en firme el estudio técnico, se procederá con la expedición del acto administrativo de nombramiento en encargo, el cual será comunicado al interesado y publicado en la página web <https://talentohumano.cartagena.gov.co/convocatorias-internas>.

XV. OBSERVACIONES PRESENTADAS

Repuesta a las observaciones presentadas. En atención a las observaciones presentadas frente al Estudio Técnico realizado para la provisión por encargo del empleo **Profesional Universitario Especializado, código 222, grado 41**, correspondiente al Encargo No. 147 de 2023 y que se declaró desierto por el no cumplimiento de los requisitos del cargo por parte de los interesados, nos permitimos resolver cada una en los siguientes términos:

- José Manuel Mercado Pino

En el tiempo para presentar observaciones, presenta observación manifestando su interés en ser encargado en el empleo código 222, grado 41, para lo cual anexa certificados que considera acreditan requisitos. Se procede a la evaluación de lo aportado, así:

NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines.</i> <i>Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
MERCADO PINO, JOSE MANUEL	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADOS) Abogado(A) / Derecho Especialista en Derecho Administrativo	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

Atendiendo la observación formulada se constata que no cumple el requisito de formación en lo referente al postgrado exigido en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública, sin que cuente con experiencia profesional relacionada que permita la homologación del título de postgrado, por lo que no se modifica el estudio en este aspecto.

- Urueta Benavides, Erick José

En virtud de lo establecido en el numeral 11 del artículo 3, de la Ley 1437 de 2011, según lo cual, en virtud del principio de eficacia, las autoridades buscarán que los procedimientos logren su finalidad y, para el efecto, removerán de oficio los obstáculos puramente formales, evitarán decisiones inhibitorias, dilaciones o retardos y sanearán, en procura de la efectividad del derecho material objeto de la actuación administrativa, se adiciona el estudio del servidor URUETA BENAVIDES, ERICK JOSE, aclarando lo relacionado con el requisito de estudios:

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
23	URUETA BENAVIDES, ERICK JOSE	NO CUMPLE (REQUISITO DE POSTGRADO) Trabajador(A) Social Abogado	NO CUMPLE. Revisada su experiencia, no registra experiencia en el nivel profesional relacionada con las funciones del empleo.	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

El resultado de su evaluación no se modifica, por cuando no cumple el requisito de estudios o experiencia relacionada.

- **Ernesto Carlos Rueda Monroy.**

Verificado lo señalado en las observaciones, se procede a constatar el empleo del que es titular el servidor, evidenciando que ocupa el cargo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO 229, GRADO 31. Considerando lo expresado, se procede entonces a su inclusión en el estudio realizado, con la revisión de la información existente en el SIGEP II, como se ha solicitado, así:

NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA
ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY	Psicólogo Especialista en Gerencia estratégica del TH	NO CUMPLE Certificado expedido por Corporación por una vida mejor CORPOVIME, según lo cual, prestó servicios de ASESOR TALENTO HUMANO desde el día 01 de diciembre de 2018, hasta el 1 de agosto de 2023. Sobre el particular, debe advertirse que el periodo certificado no ofrece claridad sobre la coexistencia de tiempos con la calidad de servidor público ni sobre la calidad de su vinculación (al referirse a funciones), a partir del 10 de octubre de 2020, por lo que no se tendrá como válido a partir de esta fecha (art. 2.2.2.3.8. del Decreto 1083 de 2015, para certificaciones inferiores a jornadas de 8 horas). Ahora bien, si se trata de prestación de servicios profesionales, sobre el particular no se evidencia con constancia expresa del cumplimiento de obligaciones. Revisado el contenido de las funciones certificadas, relacionadas con " <i>Elaborar, presentar, coordinar, ejecutar y evaluar programas, proyectos y herramientas metodológicas del área de talento humano que</i>	Al no cumplir el requisito de formación, no se evalúa el desempeño.

		<p><i>propendan a la adecuada gestión, selección, promoción y bienestar social del equipo de trabajo y personal relacionado con la corporación enmarcados en la normativa vigente" se relacionan con la gestión del talento humano en una corporación de naturaleza privada, por lo tanto no se relacionan con la planeación y gestión estratégica de que trata el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, normas propias de calidad y desempeño institucional en la gestión pública, tal como específicamente lo señala el propósito del empleo, al señalar, en el marco de los lineamientos del nivel nacional y distrital y el modelo integrado de planeación y gestión – MIPG. No aplica.</i></p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL Sobre la función relacionada con "Función 5: Mantener actualizada la información sobre el registro e inscripción en carrera administrativa de los servidores públicos de la Alcaldía. Función: 6: Apoyar el proceso de evaluación del desempeño laboral. Función 7: Atender los requerimientos de la CNSC, que se le asignen", se precisa que, las funciones del empleo ofertado se refieren al desempeño institucional de la Alcaldía de Cartagena en el marco del MIPG y de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos. no a la medición del desempeño de la carrera administrativa o normas relacionadas con la misma, como textualmente se señala: "</p> <p><i>7: Ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de evaluación de desempeño en la entidad y la evaluación de los acuerdos de gestión de los empleos de gerencia pública de acuerdo con las normas vigentes y los procedimientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil"</i></p>	
--	--	--	--

Para atender la observación formulada, se modifica el estudio en el sentido de incluir dentro del estudio de las hojas de vida, la correspondiente a **ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY**. Sobre lo certificado por la *Corporación por una vida mejor - CORPOVIME*, según lo cual, se desempeñó prestando servicios de ASESOR TALENTO HUMANO desde el día 01 de diciembre de 2018, hasta el 1 de agosto de 2023, se remitirá a gestión humana para las aclaraciones pertinentes sobre el periodo que coexiste con la calidad de servidor público, tiempos de dedicación y naturaleza de las funciones. Conforme al resultado de la evaluación, no se modifica el resultado del estudio técnico, se otorgará el plazo por el día 12 de diciembre de las 5:00 pm, a ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY para que formule las observaciones que considere necesarias sobre sobre el resultado de su evaluación.

- **Miller Benito Revollo María Fernanda**

Verificado los señalado en las observaciones, se procede a constatar su inclusión dentro del estudio técnico, encontrándose con el ordinal 36, *acápite IV Identificación de servidores titulares del empleo inmediatamente inferior al empleo ofertado – Profesional Universitario código 219 Grado 35*. Considerando lo expresado sobre la experiencia relacionada, se precede a su revisión, como se ha solicitado, así:

NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial	REQUISITOS DE EXPERIENCIA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022.
--------	--	---------------------------	----------------------------------

		y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.	Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada	COMPORTAMIENTO / ORDINARIA
36	MILLER BENITOREVOLLO MARIA FERNANDA	SI CUMPLE Psicólogo(A), Especialista en Gerencia del Recurso Humano. Minor en Psicología de la Salud.	SI CUMPLE: Experiencia relacionada: 57 meses y 24 días. Alcaldía de Cartagena: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL sobre las funciones señaladas: "Función 5: Mantener actualizada la información sobre el registro e inscripción en carrera administrativa de los servidores públicos de la Alcaldía. Función 6: Apoyar el proceso de evaluación del desempeño laboral. Función 7: Atender los requerimientos de la CNSC, que se le asignen" se precisa que, las funciones del empleo ofertado se refieren al desempeño institucional de la Alcaldía de Cartagena en el marco del MIPG y de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos. no a la medición del desempeño de la carrera administrativa o normas relacionadas con la misma, como textualmente se señala: "7: Ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de evaluación de desempeño en la entidad y la evaluación de los acuerdos de gestión de los empleos de gerencia pública de acuerdo con las normas vigentes y los procedimientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil" No aplica Alcaldía de Cartagena: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL sobre las funciones señaladas en la certificación "2. Coordinar la medición del Clima Organizacional y Diagnosticar el desarrollo laboral, colectivo e individual de los Servidores Públicos de la Administración, para definir políticas, planes, programas y estrategias indispensables para su promoción (...) 10. Adelantar coordinar los estudios para elaborar y mantener actualizados los procedimientos (sic) relacionados con el área de recursos humanos, conforme al sistema de gestión de la calidad 11. Coordinar y hacer seguimiento al sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Alcaldía, con el fin de optimizar el servicio para los servidores de la entidad" desempeñados desde el 06/04/2015 al 30/01/2020 (certificación adjunta) Experiencia relacionada: 57 meses y 24 días.	100 - 15

- **Mónica Limbania Gómez Ramírez**

Verificado lo señalado en las observaciones, se procede a realizar una nueva verificación de la experiencia laboral relacionada, conforme se solicita en su observación así:

	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMIENTO / ORDINARIA
67	MONICA LIMBANIA GÓMEZ RAMIREZ	<p align="center">SI CUMPLE Psicólogo Social Comunitario Especialista en Gerencia del Talento Humano</p>	<p>SI CUMPLE: 120 meses y 24 días</p> <p>PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21, en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC, desde el 22 de agosto del 2012 hasta el 2 de octubre de 2012, del 11 de septiembre de 2014 al 30 de enero de 2015, en lo relacionado con la función: <i>"Examinar aspectos laborales y evaluar su incidencia en el comportamiento laboral de los trabajadores"</i></p> <p>Total experiencia: 5 meses y 28 días</p> <p>En cuanto a las funciones relacionadas con la política y relaciones laborales de la entidad a nivel individual y colectivo y de índole administrativo, se precisa que se precisa que el propósito del empleo ofertado se orienta a las políticas de gestión de personal en el contexto de los lineamientos estratégicos de talento humano del MIPG y de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos. no a la gestión de personal en las relaciones individuales o colectivas de los servidores, es decir, de índole legal o reglamentario o propias del derecho de asociación sindical. No aplica.</p> <p>PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21, como COORDINADORA DEL GRUPO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC del 2 de octubre de 2012 al 11 de septiembre de 2014 en lo relacionado con las funciones: <i>9. Diseñar las políticas de talento humano de la Entidad, en el ámbito de las funciones que le han sido asignadas.</i> <i>10. Apoyar en el ámbito de su competencia los procesos de reestructuración y modificación de planta de personal de la Unidad.</i> <i>11. Gestionar todos los asuntos que las normas asignan a la Unidad de Personal o su equivalente en relación con los Comités de Bienestar, Capacitación, Incentivos, Convivencia laboral y Paritario de Salud Ocupacional</i> <i>12. Gestionar los proyectos de inversión relacionados con capacitación, salud ocupacional, bienestar e incentivos.</i></p> <p>Total: 23 meses y 9 días</p> <p>PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21 de la Subdirección Administrativa en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC del 30 de enero de 2015 al 25 de octubre de 2019 (modificación del manual de funciones – Res. 0759 del 25 de oct de 2019) en la función: <i>"Examinar aspectos laborales y evaluar su incidencia en el comportamiento laboral de los trabajadores"</i></p>	100 - 15

			<p>Total: 56 meses y 24 días</p> <p>Del 25 de octubre de 2019 (modificación del manual de funciones – Res. 0759 del 25 de oct de 2019) al 2 de febrero del 2021 (fecha de certificado), función: 4. <i>Gestionar la implementación y sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión Institucional y sus componentes bajo los lineamientos de la Entidad.</i></p> <p>Total: 15 meses y 5 días</p> <p>PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35, en la Alcaldía Mayor de Cartagena, desde el 18 de febrero de 2021 hasta la fecha, desempeña funciones relacionadas con: "1. <i>Realizar el plan anual de capacitación y desarrollo para el empleo de los funcionarios del departamento (...)</i> 6. <i>Ejecutar conjuntamente con la Dirección Administrativa del Talento Humano los programas de capacitación y bienestar social, que adopte el Distrito para sus empleados.</i></p> <p>Total: 21 meses y 22 días</p>	
--	--	--	--	--

Revisadas las observaciones, se constató que dos servidores cumplen con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para ser encargados. Ante la pluralidad de funcionarios, procederá a aplicar los criterios de desempate establecidos en la resolución No. 3657 del 17 de mayo de 2023, en el siguiente orden:

1. **"Mayor experiencia, de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales (relacionada, profesional, laboral).**
2. *Pertenencia en la misma dependencia, área o grupo de trabajo en el que se encuentra el empleo objeto de provisión.*
3. *Mayor puntaje en el nivel de desarrollo obtenido en los compromisos comportamentales de la evaluación del desempeño laboral.*
4. *Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.*
5. *Mayor educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para la cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral del servidor.*
6. *El servidor público más antiguo en la entidad.*
7. *Por sorteo a través de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la entidad, entre ellos el jefe de Control Interno o su delegado."*

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENT AL / ORDINARIA
1	MONICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ	SI CUMPLE Psicólogo Social Comunitario Especialista en Gerencia del Talento Humano	SI CUMPLE: 120 meses y 24 días PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21 , en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC, desde el 22 de agosto del 2012 hasta el 2 de octubre de 2012, del 11 de septiembre de 2014 al 30 de enero de 2015, en lo relacionado con la función: "Examinar aspectos laborales y evaluar su incidencia en el comportamiento laboral de los trabajadores" Total experiencia: 5 meses y 28 días	

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMIENTO AL / ORDINARIA
			<p>En cuanto a las funciones relacionadas con la política y relaciones laborales de la entidad a nivel individual y colectivo y de índole administrativo, se precisa que se precisa que el propósito del empleo ofertado se orienta a las políticas de gestión de personal en el contexto de los lineamientos estratégicos de talento humano del MIPG y de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos. no a la gestión de personal en las relaciones individuales o colectivas de los servidores, es decir, de índole legal o reglamentario o propias del derecho de asociación sindical. No aplica.</p> <p>PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21, como COORDINADORA DEL GRUPO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC del 2 de octubre de 2012 al 11 de septiembre de 2014 en lo relacionado con las funciones: <i>9. Diseñar las políticas de talento humano de la Entidad, en el ámbito de las funciones que le han sido asignadas. 10. Apoyar en el ámbito de su competencia los procesos de reestructuración y modificación de planta de personal de la Unidad. 11. Gestionar todos los asuntos que las normas asignan a la Unidad de Personal o su equivalente en relación con los Comités de Bienestar, Capacitación, Incentivos, Convivencia laboral y Paritario de Salud Ocupacional 12. Gestionar los proyectos de inversión relacionados con capacitación, salud ocupacional, bienestar e incentivos.</i></p> <p>Total: 23 meses y 9 días</p> <p>PROFESIONAL ESPECIALIZADO CODIGO 2028 GRADO 21 de la Subdirección Administrativa en la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios SPC del 30 de enero de 2015 al 25 de octubre de 2019 (modificación del manual de funciones – Res. 0759 del 25 de oct de 2019) en la función: <i>“Examinar aspectos laborales y evaluar su incidencia en el comportamiento laboral de los trabajadores”</i></p> <p>Total: 56 meses y 24 días</p> <p>Del 25 de octubre de 2019 (modificación del manual de funciones – Res. 0759 del 25 de oct de 2019) al 2 de febrero del 2021 (fecha de certificado), función: <i>4. Gestionar la implementación y sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión Institucional y sus componentes bajo los lineamientos de la Entidad.</i></p> <p>Total: 15 meses y 5 días</p>	

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMIENTO AL / ORDINARIA
			PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 , en la Alcaldía Mayor de Cartagena, desde el 18 de febrero de 2021 hasta la fecha, desempeña funciones relacionadas con: "1. Realizar el plan anual de capacitación y desarrollo para el empleo de los funcionarios del departamento (...) 6. Ejecutar conjuntamente con la Dirección Administrativa del Talento Humano los programas de capacitación y bienestar social, que adopte el Distrito para sus empleados. Total: 21 meses y 22 días	
2	MILLER BENITOREVOLLO MARIA FERNANDA	SI CUMPLE Psicólogo(A), Especialista en Gerencia del Recurso Humano. Minor en Psicología de la Salud.	SI CUMPLE: Experiencia relacionada: 57 meses y 24 días. Alcaldía de Cartagena: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL sobre las funciones señaladas: <i>"Función 5: Mantener actualizada la información sobre el registro e inscripción en carrera administrativa de los servidores públicos de la Alcaldía. Función 6: Apoyar el proceso de evaluación del desempeño laboral. Función 7: Atender los requerimientos de la CNSC, que se le asignen" se precisa que, las funciones del empleo ofertado se refieren al desempeño institucional de la Alcaldía de Cartagena en el marco del MIPG y de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos. no a la medición del desempeño de la carrera administrativa o normas relacionadas con la misma, como textualmente se señala: "7: Ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de evaluación de desempeño en la entidad y la evaluación de los acuerdos de gestión de los empleos de gerencia pública de acuerdo con las normas vigentes y los procedimientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil" No aplica Alcaldía de Cartagena: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL sobre las funciones señaladas en la certificación "2. Coordinar la medición del Clima Organizacional y Diagnosticar el desarrollo laboral, colectivo e individual de los Servidores Públicos de la Administración, para definir políticas, planes, programas y estrategias indispensables para su promoción (...) 10. Adelantar coordinar los estudios para elaborar y mantener actualizados los procedimientos (sic) relacionados con el área de recursos humanos, conforme al sistema de gestión de la calidad 11. Coordinar y hacer seguimiento al sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Alcaldía, con el fin de optimizar el servicio para los servidores de la entidad" desempeñados desde </i>	100 - 15

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMIENTO AL / ORDINARIA
			el 06/04/2015 al 30/01/2020 (certificación adjunta) Experiencia relacionada: 57 meses y 24 días.	

XVI. CONCLUSIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO POSTERIOR A LAS OBSERVACIONES PRESENTADAS

Hecho el análisis de las hojas de vida de los servidores públicos titulares de empleos inferiores, se constató que el servidor MONICA LIMBANIA GÓMEZ RAMIREZ, cumple con los requisitos exigidos en el Manual Específico de Funciones, posee las aptitudes y habilidades, no cuentan con sanción disciplinaria en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En caso de que la funcionaria antes relacionada, no puedan tomar posesión del empleo Profesional Especializado código 222, Grado 41, se procederá con el nombramiento de los servidores que ocuparon las siguientes posiciones en el estudio técnico, teniendo en cuenta el orden del mérito, así:

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMIENTO AL / ORDINARIA
1	MILLER BENITOREVOLLO MARIA FERNANDA	SI CUMPLE Psicólogo(A), Especialista en Gerencia del Recurso Humano. Minor en Psicología de la Salud.	SI CUMPLE: Experiencia relacionada: 57 meses y 24 días. Alcaldía de Cartagena: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL sobre las funciones señaladas: "Función 5: Mantener actualizada la información sobre el registro e inscripción en carrera administrativa de los servidores públicos de la Alcaldía. Función: 6: Apoyar el proceso de evaluación del desempeño laboral. Función 7: Atender los requerimientos de la CNSC, que se le asignen" se precisa que, las funciones del empleo ofertado se refieren al desempeño institucional de la Alcaldía de Cartagena en el marco del MIPG y de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos. no a la medición del desempeño de la carrera administrativa o normas relacionadas con la misma, como textualmente se señala: "7: Ejecutar y controlar el cumplimiento del sistema de evaluación de desempeño en la entidad y la evaluación de los acuerdos de gestión de los empleos de gerencia pública de acuerdo con las normas vigentes y los procedimientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil" No aplica Alcaldía de Cartagena: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CODIGO 219 GRADO 35 – AREA SOCIAL sobre las funciones señaladas en la certificación "2. Coordinar la medición del Clima Organizacional y Diagnosticar el desarrollo laboral, colectivo e individual de los Servidores Públicos de la Administración, para definir políticas, planes, programas y estrategias indispensables para su promoción (...). 10. Adelantar coordinar los estudios para elaborar y mantener actualizados los procedimientos (sic) relacionados con el área de recursos humanos, conforme al sistema de gestión de la calidad	100 - 15

Ord.	NOMBRE	REQUISITOS DE ESTUDIO <i>NBC en Administración, en Derecho, en Psicología, en Ingeniería Industrial y afines, o en Ingeniería Administrativa y afines. Postgrado (especialización): en Desarrollo Organizacional, en Psicología Organizacional, en Gestión Humana, en Desarrollo del Talento Humano, o en Gestión Pública.</i>	REQUISITOS DE EXPERIENCIA <i>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada</i>	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMIENTO / ORDINARIA
			<p><i>11. Coordinar y hacer seguimiento al sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Alcaldía, con el fin de optimizar el servicio para los servidores de la entidad" desempeñados desde el 06/04/2015 al 30/01/2020 (certificación adjunta)</i></p> <p>Experiencia relacionada: 57 meses y 24 días.</p>	

XVII. TRASLADO DEL ESTUDIO TÉCNICO A ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY


De conformidad con lo anterior, previo a decidir de manera definitiva la actuación, se otorgará el plazo por el día 12 de diciembre hasta las 5:00 pm, a ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY, para que formule las observaciones que considere necesarias sobre el resultado de su evaluación, quien fue adicionado al estudio técnico en virtud de reclamación formulada.

Las observaciones que formule ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY serán respondidas dos días hábiles posteriores a la publicación del estudio técnico y serán comunicadas directamente al correo electrónico del interesado, profiriéndose el estudio técnico definitivo.

Una vez en firme el estudio técnico, se procederá con la expedición del acto administrativo de nombramiento en encargo, el cual será comunicado al interesado y publicado en la página web <https://talentohumano.cartagena.gov.co/convocatorias-internas>.

Cordialmente,


MARIA EUGENIA GARCIA MONTES
 Directora Administrativa Talento Humano


 Elaboró: Yanina Arrieta Leottau – Asesor Externo DATH
 Informo: Libia Rodríguez – Técnico.
 Revisó y aprobó: Claudia Blanco Vidal – Asesor 105 Grado 47 