

CONVOCATORIA No.70

ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVEER UNA VACANTE DEL EMPLEO PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 43.

(ARTICULO 24 LEY 909 DE 2019 MODIFICADO POR EL ARTICULO 1 DE LA LEY 1960 DE 2019)



I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO.

De conformidad con la circular AMC-OFI-0070063-2023 y la convocatoria No. 70, se ha ofertado el empleo Profesional Especializado código 222 grado 43, el cual tiene un salario mensual de \$7.260424, de conformidad con el Decreto No.1055 de 21 de julio de 2022 "Por medio del cual se fija el incremento salarial para los empleados públicos del Sector Central de la Administración Distrital de Cartagena de Indias, vigencia fiscal 2022".

De conformidad con el Decreto 1701 de 2015 del Manual de Funciones y Competencias y sus Decretos modificatorios, el perfil del cargo ofertado es el siguiente:

11 (10)	DENTIFICACION
DENOMINACION DEL EMPLEO:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
DENOMINACION DEL EMPLEU:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO (Coordinación Bienestar social)
CODIGO	222
GRADO	43
No DE CARGOS:	UNO (1)
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA GENERAL
CARGO DEL JEFE INMEDIATO	DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE TALENTO HUMANO
	FUNCIONAL:
	ATIVA DE TALENTO HUMANO
	SITO PRINCIPAL
Disenar y proponer metodologias para Smilla, diseñando y ejecutando progra: Este propósito.	i el bienestar integral de los empleados y su mas y actividades que conduzcan al logro de
IV. DESCRIPCION DE LA	AS FUNCIONES ESENÇIALES
identificar necesidades de los én Coordinar con las diferentes inst establecer convenios en educaci Diseñar programas de promociós su familia	n y prevención en salud para los empleados y
requieran.	ndar apoyo social a les empleados que lo
la Alcaldia de Cartagena.	n del Plan de Acción de Salud ocupacional en
 Coordinar y ejecutar programas y el deporte de los empleados y su 	y actividades relacionadas con is recreación y
Coordinar la realización de los evicios empleados de la alcaldia y su Las demás que le sean asignada	entos que conmemoran los días especiales de
	B BASICOS ESENCIALES
 Lev 909 de 2004 	
 Decreto 1567 de 1998 	
Decreto 1567 de 1998 Decreto 1567 de 1998	Pagina S de 37
Decreto 1567 de 1998	Pagina 5 de 37 Pagina 5 de 3
Decreto 1567 de 1998	Pagina S de 3 Pagina S de 3
Pecreto 1567 de 1998 Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN	NCIAS COMPORTAMENTALES
Decreto 1567 de 1998 Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes	NCIAS COMPORTAMENTALES
Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo	NCIAS COMPORTAMENTALES Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional
Decreto 1567 de 1998 Rolaciones humanas Informática básica Pian de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados	POR nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva
Rolaciones humanas Informática básica Pian de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano	NCIAS COMPORTAMENTALES Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos
Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización	POR nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva
Decreto 1567 de 1998 Rolacionos humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal e cargo:
Decreto 1567 de 1998 Rolacionos humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo	POR NOTA COMPORTAMENTALES Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal.
Decreto 1567 de 1998 Rolacionos humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal e cargo:
Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio	POR DE LA COMPORTAMENTALES Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal.
Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal e cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones
Refaciones humanas Informática básica Pian de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Comproniso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica	POR NOTA COMPORTAMENTALES Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Expériencia
Rolaciones humanas Informática básica Pian de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia
Pecreto 1567 de 1998 Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia IC: Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA
Relaciones humanas Reflaciones humanas Informática básica Pian de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia IC: Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA
Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Comproniso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia IC: Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA
Relaciones humanas Informática básica Pian de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia IC: Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA
Relaciones humanas Informática básica Plan de Desarrolto VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO ,O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio Académica: PSICOLOGIA Académica: PSICOLOGIA	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia C: Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA
Relaciones humanas Informática básica Plan de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compremiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Título de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio Académica: PSICOLOGIA O, NBC: SOCIOLOGIA, TRABAJ	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos instrumentación de decisiones Con personal e cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA na
Rolaciones humanas Informática básica Plan de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compremiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Título de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio Académica: PSICOLOGIA O, NBC: SOCIOLOGIA, TRABAJ SOCIAL Y AFINES Disciplina Académica SOCIAL Y AFINES Disciplina Académica	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos instrumentación de decisiones Con personal e cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA na
Relaciones humanas Informática básica Plan de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compremiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio Académica: PSICOLOGIA O, NBC: SOCIOLOGIA, TRABAJ SOCIAL Y AFINES Disciplina Académica SOCIAL Y AFINES Disciplina Académica TRABAJO SOCIAL.	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos instrumentación de decisiones Con personal e cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA na
Rolaciones humanas Informática básica Plan de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Titulo de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio Académica: PSICOLOGIA	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA na na 100 181:
Relaciones humanas Informática básica Plan de Desarrollo VI. COMPETEN Comunes Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio VII. REQUISITOS DE Formación Académica Título de PROFESIONAL en NB DERECHO Y AFINES Disciplio Académica DERECHO O, NBC: EDUCACION Disciplio Académica: PEDAGOGIA Académica: PEDAGOGIA O, NBC: PSICOLOGIA Disciplio Académica: PSICOLOGIA O, NBC: SOCIOLOGIA, TRABAJ SOCIAL Y AFINES Disciplina Académic TITABAJO SOCIAL. Tarjeta profesional Título de postgrado en la modalidad de	Por nivel Jerárquido Aporte técnico profesional Comunicación efect va Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones Con personal a cargo: Dirección de desarrollo de personal. Toma de decisiones E ESTUDIO Y EXPERIENCIA Experiencia C: Treinta y seis(36) meses de EXPERIENCIA RELACIONADA na na na de decisiones



II. LISTADO DE FUNCIONARIOS QUE MANIFESTARON INTERÉS EN EL CARGO OFERTADO.

A continuación se detalla la lista de servidores públicos de carrera administrativa de la planta de cargos de la Alcaldía Mayor de Cartagena, que manifestaron interés en ser encargados, mediante los canales dispuestos para tal efecto: página web y correos electrónicos.

NOMBRE	CARGO
José Miguel Gómez Bustamante	Profesional Universitario código 219 Grado 31
Alejandro Mouthon Batista	Bombero código 475 Grado 05
Wilber Enrique Figueroa Ricardo	Profesional Especializado código 222 grado 41
Milady Niño Orozco	Profesional Especializado código 222 grado 41
Reinel Timana	Bombero código 475 Grado 05
Elix Gómez Casserres Pérez	Profesional Especializado código 222 grado 41
Margarita Areiza Martínez	Profesional Especializado código 222 grado 41
Cielo Patricia Otero Oyola	Profesional Universitario código 219 Grado 35
Benito Leal Dautt	Ayudante código 472 grado 01
Alfonso Ramos de León	Secretario código 440 grado 03
Betty Peña Marimon	Profesional Universitario código 219 Grado 35
Nacira Isabel Consuegra Castro	Líder de Programa Codigo 206 grado 37
Ernesto Carlos Rueda Monroy	Profesional Universitario código 219 Grado 31
Ahizar Fuentes Lizcano	Bombero código 475 Grado 05
Zuleima Julio Mendoza	Técnico Operativo código 314 grado 15
Yamileth Tapia Dávila	Profesional Universitario código 219 Grado 35
María Mercedes Pantoja Velásquez	Auxiliar Administrativa código 407 grado 03
Lilibeth Marín Ramos	Técnico Operativo código 314 grado 15
Ligia Cecilia Andrade Bustillo	Profesional Especializado código 222 grado 41
Gledis Elena Salcedo Puello	Asesora de Despacho – Libre Nombramiento y
	Remoción
Marcel Mendoza Cedeño	Profesional Universitario Código 219 Grado 35
Arelis Del Carmen Hernández Cabarcas	Profesional Universitario Código 219 Grado 35
Claudia Agudelo Pérez	Profesional Universitario Código 219 Grado 35
Mónica Limbania Gómez Ramírez	Profesional Universitario Código 219 Grado 35
Daniel Alberto Amézquita López	Profesional Universitario código 219 grado 33
Marina Álvarez Vertel	Técnico operativo código 314 grado 15
María Fernanda Miller Benito Revollo	Profesional Universitario Código 219 Grado 35

III. MATRÍZ DE RESULTADOS DEL PROCESO DE REVISIÓN DE HOJAS DE VIDA.

A continuación se relacionan los resultados del proceso de análisis de las hojas de vida de todos los funcionarios que manifestaron interés en ser encargados en el empleo Profesional Universitario código 219 grado 35, de conformidad con lo establecido en la circular AMC-OFI-0070063-2023, mediante la cual se divulgaron los lineamientos aplicables para la escogencia del funcionario a encargar en el empleo ofertado.

Para el análisis se tuvieron en cuenta las hojas de vida y demás documentos allegados por los interesados, así como la certificación de evaluación de desempeño expedida por el funcionario encargado de dicho proceso.

El nivel porcentual de la prueba de desempeño de conformidad con la ley es el siguiente:

NIVELPORCENTAJE
SOBRESALIENTE MAYOR O IGUAL AL 90%
SATISFACTORIO MAYOR AL 65% Y MENOR AL 90%
NO SATISFACTORIO MENOR O IGUAL AL 65%

Se hace el estudio de los servidores públicos del nivel profesional, por encontrarse en el nivel jerárquico inmediatamente inferior al empleo ofertado.



Lo anterior conforme lo dispuesto en el Criterio Unificado 13122018 de 13 de diciembre de 2018, proferido por Comisión Nacional del Servicio Civil para la "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO", en el siguiente sentido:

"El encargo recaerá en el empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.

Para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos para que le sea reconocido el derecho a encargo.

Solo en caso de que no exista titular del empleo de carrera inmediatamente inferior que acredite las condiciones y requisitos exigidos para que se conceda el derecho al encargo, se continuará con la verificación respecto de los titulares del cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente hasta encontrar el candidato que pueda ocupar el cargo."

NOMBRE	CARGO DEL CUAL ES TITULAR EN CARRERA ADMINISTRATIVA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA	REQUISITOS DE ESTUDIO	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
JOSE MIGUEL GOMEZ BUSTAMANTE	Profesional Universitario código 219 Grado 31	15/99.1	NO CUMPLE Economista (Grado: Diciembre de 1991) – T.P. No.16192	SI CUMPLE Certificado Expedido por la Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias, en el que consta que estuvo vinculado desde el 1/04/1996, ejerciendo los siguientes empleos: como Profesional Universitario código 340, grado 14 (9 años, 9 meses y 22 días. Profesional Universitario código 340, grado 31 (2 días), Profesional Especializado 222 grado 41 (5 años 1 mes y 13 días), Asesor 105 grado 47 (6 años, 11 meses y 19 días). 27 AÑOS, UN MES Y 5 DÍAS.
WILBER ENRIQUE FIGUEROA RICARDO	Profesional Especializado código 222 grado 41	15/100	NO CUMPLE Abogado (Grado: 28/02/2002) Especialista en Derecho Administrativo Especialista en Contratación Estatal Magister en Derecho del Estado NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RFLACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO	NO CUMPLE No existen certificaciones que acrediten experiencia relacionada con las funciones del empleo (Bienestar social de empleados)
MILADY NIÑO OROZCO	Profesional Especializado código 222 grado 41	15/100	NO CUMPLE Trabajadora Social — Especialista en Administración Pública – NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO	Al no cumplir el requisito de estudio, no se analizará el cumplimiento de la experiencia relacionada.
ELIX GOMEZCASSEREZ	Profesional Especializado código 222 grado 41	15/100	SI CUMPLE Trabajadora Social (Grado: 15/12/1994)	NO CUMPLE Certificaciones expedidas por la



				Alcaldía de
PÉREZ			– Especialista en Administración de Programas de desarrollo Social	Cartagena donde constan las funciones ejercidas en el empleo P.E. código 222 grado 41, las cuales no están relacionadas con las funciones del empleo. Certificación expedida por la Corporación Universitaria Rafael Núñez, en la que se certifican funciones relacionadas con las del empleo ofertado, por el termino de 125 meses.
JUAN PABLO RIVERA MARTELO	Profesional Universitario código 219 grado 35	15/100	NO CUMPLE Abogado (Grado: 19/12/2008) — Especialista en Derecho Contractual y Relaciones Jurídico negociables — Especialista en Derecho Administrativo - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO	Al no cumplir el requisito de estudio, no se analizará el cumplimiento de la experiencia relacionada.
LIGIA CECILIA ANDRADE BUSTILLO	Profesional Especializado código 222 grado 41	11.5/96.5	NO CUMPLE Abogada (Grado: 24/03/2011) - Especialista en Contratación Estatal - Magister en Derecho - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO.	NO CUMPLE Con las certificaciones aportadas y las funciones ejercidas en el empleo del cual es titular, no se acredita el cumplimiento de experiencia relacionada.
VANESSA MARGARITA AREIZA MARTINEZ	Profesional Especializado código 222 grado 41	15/ 97.97	NO CUMPLE Abogada — Especialista en Derecho Aduanero - NO CUMPLE Con las certificaciones aportadas y las funciones ejercidas en el empleo del cual es titular, no se acredita el cumplimiento de experiencia relacionada.	NO CUMPLE Con las certificaciones aportadas y las funciones ejercidas en el empleo del cual es titular, no se acredita el cumplimiento de experiencia relacionada.
CIELO PATRICIA OTERO OYOLA	Profesional Universitario código 219 Grado 35		NO CUMPLE Abogada (Grado: 27/10/1995) — Especialista en Gerencia Pública - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO.	NO CUMPLE Con las certificaciones aportadas y las funciones ejercidas en el empleo del cual es titular, no se acredita el cumplimiento de experiencia relacionada.
BETTY PEÑA MARIMON	Profesional Universitario código 219 Grado 35	12.5/ 95.55	NO CUMPLE Abogado – Especialista en Derecho Administrativo - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN	NO CUMPLE Con las certificaciones aportadas y las funciones ejercidas en el empleo del cual es titular, no se acredita el

NACIRA ISABEL CONSUEGRA CASTRO CASTRO CASTRO CARLOS RUEDA MONROY Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profes				EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL	cumplimiento de experiencia relacionada.
CONSUECRA CASTRO Profesional ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY Profesional 219 grado 31 Profesional 219 grado 31 15/100 Profesional 15/100 Profesi	NACIDA ICADEL	Lidou de Ducaucas	451400		NO CUMPLE
CASTRO ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY Profesional Universitario código 219 grado 31 Profesional DAVILA Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CEDEÑO MARCEL MENDOZA CEDEÑO ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARGAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARGAS CABARGAS CABARGAS CABARGAS CLAUDIA AGUDELO PEREZ Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PEREZ CABARGAS CLAUDIA AGUDELO PEREZ Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PEREZ CABARGAS CLAUDIA AGUDELO PEREZ CABARGAS MONCA LIMBANIIA Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PEREZ CABARGAS CLAUDIA AGUDELO PEREZ CABARGAS MONCA LIMBANIIA AGUDELO PEREZ Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PEREZ CABARGAS MONCA LIMBANIIA CLAUDIA AGUDELO PEREZ Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PEREZ CLAUDIA AGUDELO	132 132		15/100		
ERNESTO Directational Professional Professional Servicios Sociales Successional Computer Successiona		codigo 206 grado 37			
ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY Profesional Universitario codigo 219 grado 31 Profesional DAVILA Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 Profesional Universitar	CASTRO				
ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY Profesional Universitario codigo 219 grado 31 Profesional DAVILA Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 Profesional Universitar				·	1
ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY Profesional ARCEL MARCEL MENDOZA CEDENO ARELIS DEL CARAMEN HERNANDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARAMEN HERNANDEZ CABARCAS CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARAMEN HERNANDEZ CABARCAS CABARCAS CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARAMEN HERNANDEZ CABARCAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL CARAMEN LINESTATION REPORTATION REPORTAT					
CARLOS RUEDA MONROY Universitario código 219 grado 31 Profesional DAVILA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS PUNCIONES DEL EMPLEO DAVICA DEL CARLEN DEL CARLEN DAVILA DAV	FRNESTO	Profesional	15/100		
MONROY 219 grado 31 Especialista en Gestión del Talento Humano Imano de Contribución por una vida migori (CORPOVIME), en la que es accidirá de funciones, a contribución por una vida migori (CORPOVIME), en la que es accidiránte de funciones. Teleplocandades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades con las del empieo aqui ofertado, por un periodo de 42 menores. Periodorades periodorades periodorades periodorades periodorades periodorades. Periodorades periodorades periodorades periodorades periodorades. Periodorades periodorades periodorades. Periodorades periodorades periodorades. Periodorades periodorades periodorades. Periodorades periodorades periodorades periodorades periodorades. Periodorades periodorades periodorades periodorades. Periodorades			10, 100		
Gestion del Talento Humano - Gestion del Talento Humano - Reportation por la que se accedita en la que se ac					
Humano - Corporación por una vida mejor (CORPOVIME), un princido de funcionos de el empleo aqui ofertado, por un princido de 42 masses. NO CUMPLE Economista - Economista - Especialista en Derecho Administrativo - VE Especialista en Castello de Estudio, no se	MONTO				
YAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CEDENO MARCEL MENDOZA CEDENO ACEDENO ARELIS DEL CARMEN HERNANDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNANDEZ CARMEN HERNANDEZ CABARCAS ARICONADAS CON LAS CON					
YAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitario código 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CEDENO MARCEL MODEL CON LAS CON				, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
YAMILETH TAPIA Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 In Complete Composito de Incidence Composito de					
YAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitatio código 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CEDENO MARCEL MENDOZA CEDENO ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS BENECICALIZACIÓN EN AREAS RELACIONACAS PUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE ANDOGRAD Administrativo - Especialista en Derecho Administrativo - ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONACAS PUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE ANDOR ADRITA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONACAS					
Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 MARCEL PROFESIONA Universitario codigo 219 Grado 35 MA					
YAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional 210 A no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el analisia del la experiencia relacionada. Profesional Universitario					
YAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitario dodigo 219 Grado 35 Profesional Universitario dodigo 210 Anno cumplir					relacionadas con
YAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 Profesional 21 4.5/99.5 Profesional 22 4 In o cumplir con el requisito de estudio, no se resicia el analisia del a experiencia relacionada. P					las del empleo aquí
TAMILETH TAPIA DAVILA Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 210 A no cumplir					
Profesional Universitatio código 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CEDENO ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARIOLONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO CABARCAS ARIOLONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO COMUNICADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO COMUNICADA CON LAS FUNCIONES DEL EM					
DAVILA Universitario código 219 Grado 35 Economista - Abogada - Especialista en Derecho Administrativo - VE Especialista en Derecho Administrativo - VE Especialista en Contratación Estatal - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS FUNCIONES DEL EMPLEO. MARCEL Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELACIONADAS CON LAS Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADA	VAMUETILITADIA	+ 5			
ARCEL Profesional Universitario codigo 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CLAUDIA AGUDELO PEREZ AL CIONALO PEREZ AL C			12.5/95.68		
Especialista en Derecho Administrativo – V Especialista en Contratación Estatal - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. MARCEL MENDOZA CEDEÑO Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CA	DAVILA				
MARCEL MENDOZA CEDEÑO MARCEL CARMEN HERNÁNDOZ CARMEN HERNÁNDOZ CABARCAS MARCAS MARCEL MIVERSIANIA Universitario código 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CABARCAS MARCEL MENDOZA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. MO CUMPLE Abogada Especialista en Derecho Administrativo – Especialista en Derecho Administrativo – Especialista en Cestón integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE EMPLEO. MARCAS Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de resultido, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de resultón, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. MARCEL MARCAS MARCAS MARCAS Al no cumplir con el requisito de recuisto de recuisto de resultido, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de resultido, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de resultido, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. MENDONADA CLAUDIA AGUDELO PÉREZ MINORIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Social periodista – Social periodista – Gerencia de recursos Humanaos – Especialista en Gerencia de recursos Humanaos – Especialista en Gerencia de recursos Humanaos – BERCACIONADA REAS RELACIONADA Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. MINORICA LIMBANIA Profesional Universitario código MINORICA LIMBANIA Profesional Universitario código Universitario código MINORICA LIMBANIA Profesiona		219 Glado 55			l l
Administrativo ~ V Especialista en Contratación Estatal - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. MARCEL Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL ANDRE SI CUMPLE COMINICA Entirectoria Comunicadora con Comunicadora Profesional Universitario código 20 (20 Certificación 20 Certi					
Especialista en Contratación Estatal - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. MARCEL MENDOZA CEDEÑO 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN CARMEN 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN 219 GRADO 219 GR					rolacionada
Contratación Estatal NO A PORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. MENDOZA CEDENO 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AGUDELO PÉREZ AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AGUDELO PÉREZ AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. BERCALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EMPLE AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. BERCAL ROMEZ ROM					
MARCEL MENDOZA CEDEÑO MARCEL MINiversitario código 219 Grado 35 MARCEL CARMEN LINiversitario código 219 Grado 35 MARCEL CARMEN LINiversitario código 219 Grado 35 MARCEL CARMEN LINiversitario código 219 Grado 35 MARCEL MENDOZA CARMEN MENDOZA MENDOZ				Contratación Estatal	
MARCEL Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS				1	
MARCEL MENDOZA CEDENO Profesional Universitario código 219 Grado 35					
MARCEL MENDOZA CEDENO 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional 219 G					
MARCEL MENDOZA CEDENO Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELAS CABARCAS					
MARCEL MENDOZA CEDENO 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional 210 Decendo 210 Dec					
MARCEL MENDOZA CEDENO Profesional Universitario código 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS COLAS COLAS COLAS FUNCIONES DEL EMPLEO ADogada – ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS COL LAS FUNCIONES DEL EMPLEO ADogada – ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS COL LAS FUNCIONES DEL EMPLEO ADogada – Especialista en Derecho Administrativo – Especialista en Derecho Administrativo – Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO NO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Especialista en Gerencia de requisito de realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de resultacion en requisito de realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de realiza el análisis de la experiencia relacionada. FUNCIONES DEL EMPLEO NO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Especialista en Gerencia de requisito de recursos Humanos – Especialista en Gerencia de relacionada. FUNCIONES DEL EMPLEO NO CUMPLE CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO Al no cumplir con el requisito de realiza el análisis de la experiencia relacionada.					
MARCEL MENDOZA CEDENO				1	
MENDOZA CEDEÑO 219 Grado 35 219 Grado 35 219 Grado 35 ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. CERCIMORES CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS AI no CUMPLE COMUNICA LIMBANIA CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS AI no CUMPLICATOR CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABARCAS CABAR	MARCEL	Profesional	95.5/10.5		Al no cumplir con el
Derecho Administrativo - NO Administrativo - NO Administrativo - NO Administrativo - NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN AREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el nafilisto de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el nafilisto de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el nafilisto de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el nafilisto de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el nafilisto de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el nafilisto de la experiencia relacionada.	MENDOZA	Universitario código		Abogado –	
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS CABARCAS ARELAGIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELAGIONADAS 219 Grado 35 CABARCAS ARELAGIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. Profesional Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS ARELAGIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. Administrativo — Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ ANO CAMPLE COmunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gerencia	CEDEÑO	219 Grado 35		Especialista en	estudio, no se
APELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CLAUDIA AGUDELO PÉREZ AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de le est					
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS COLAS FUNCIONES DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 COLAS FUNCIONES DEL CARMEN DETECTOR DE CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 COLABRES DEL CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 COLABRES DEL CABARCAS AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. COLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código Universitario código 515/100 CLAUDIA Profesional Universitario código 515/100 CLAUDIA SE PUNCIONES DEL CAMBREZ SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE PSICOLOGA Certificación					
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS CABARCAS ARELIS DEL CARMEN Universitario código 219 Grado 35 CABARCAS CABARCAS AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. CELAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COmunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Complex de la experiencia relacionada.				The state of the s	relacionada.
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada.					
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ APROFESIONAL Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ AI No cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. COMICIA LIMBANIA AGUDELO PÉREZ MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS Profesional Universitario código 219 Grado 35 14.5/99.5 NO CUMPLE Abogada - Especialista en Derecho Administrativo - Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 15/100 15/100 AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. BI TURIO DE PRECE MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Profesional Universitario código 15/100 SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación				RELACIONADAS	
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS Profesional Universitario código 219 Grado 35 14.5/99.5 NO CUMPLE Abogada - Especialista en Derecho Administrativo - Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE Abogada - Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN EN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN REAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE COMUNICACIÓN PESICOLOGA SI CUMPLE COMUNICACIÓN PSICOLOGA SI CUMPLE COMUNICACIÓN PSICOLOGA COMUNICACIÓN PSICOLOGA COMUNICACIÓN POSICOLOGA PORTA TORQUISTO DE PARCICACIÓN POSICOLOGA COMUNICACIÓN POSICOLOGA POSICOLOGA PORTA TORQUISTO DE PARCICACIÓN POSICOLOGA P				CON LAS	
ARELIS DEL CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS Profesional Universitario código 219 Grado 35 RESpecialista en Derecho Administrativo – Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. ONO CUMPLE COMUNICADES ON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada.					
CARMEN HERNÁNDEZ CABARCAS Universitario código 219 Grado 35 Derecho Administrativo — Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 Abogada — Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada.	ADELIS DEL	Profesional	14 E/00 E		A1
HERNÁNDEZ CABARCAS 219 Grado 35 Especialista en Derecho Administrativo — Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ ONO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. Comunicadora Social periodista — Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión Integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación			14.5/99.5	11	
CABARCAS Derecho Administrativo — Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIAIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 Derecho Administrativo — Especialista en Gestión Integral en HSEQ NO CUMPLE Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ REL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código Universitario código Universitario código Universitario código Universitario código Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
Administrativo – Especialista en Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 Integral en Gestión integral en HSEQ CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Fispecialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
Gestión integral en HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEO. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código 15/100 MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código 15/100 PSICOLOGA Certificación	CABARCAS			Administrativo –	
HSEQ NO APORTA DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ ORDADAS 219 Grado 35 COMUNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ HSEQ NO APORTA DIPLOMA PO ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación				Especialista en	relacionada.
CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ ONO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Al no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada.					
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ ONO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES ON					
ESPECIALIZACIÓN EN ÁREAS RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Universitario código 219 Grado 35 15/100 NO CUMPLE Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional Universitario código MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Profesional Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ DIVIDENTA Profesional Universitario código 219 Grado 35 CLAUDIA AGUDELO PÉREZ AI no cumplir con el requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ CLAUDIA Profesional Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO. CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 COMUNE Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ RI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE PSICOLOGA Social periodista — requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada.					
CLAUDIA AGUDELO PÉREZ CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Universitario código 219 Grado 35 CERCICIONES DEL EMPLEO. NO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ FORESIONAI SI CUMPLE 15/100 SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 Universitario código 219 Grado 35 Universitario código 219 Grado 35 Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ MONICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ FORMUNICA LIMBANIA Universitario código Profesional Universitario código 15/100 NO CUMPLE Comunicadora Social periodista – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
CLAUDIA AGUDELO PÉREZ Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 Profesional Universitario código 219 Grado 35 NO CUMPLE Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Profesional Universitario código 15/100 NO CUMPLE Comunicadora Social periodista — requisito de estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
AGUDELO PÉREZ Universitario código 219 Grado 35 Comunicadora Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código Comunicadora Social periodista — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE Certificación	CLAHDIA	Profesional	15/100		Al no overalis!
219 Grado 35 Social periodista — Especialista en Gerencia de recursos Humanos — Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional SI CUMPLE GÓMEZ RAMÍREZ Social periodista — estudio, no se realiza el análisis de la experiencia relacionada. Profesional SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación			10/100		
Especialista en Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional SI CUMPLE SI CUMPLE GÓMEZ RAMÍREZ MONICA LIMBANIA Universitario código Especialista en Gerencia realiza el análisis de la experiencia relacionada. relacionada. realiza el análisis de la experiencia relacionada.	AGODELO PEREZ				
Gerencia de recursos Humanos – Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional SI CUMPLE SI CUMPLE GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código 15/100 PSICOLOGA de la experiencia relacionada. de la experiencia relacionada. de la experiencia relacionada.					
Especialista en Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ HENDOS PRECUENTOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE SI CUMPLE OFICIOLOGA Certificación				Gerencia de	
Gestión integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ GOMEZ RAMÍREZ GOMEZ RAMÍREZ GOMEZ RAMÍREZ GESTIÓN integral en HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE SI CUMPLE OFICIOLOGA Certificación					relacionada.
HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código HSEQ. EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE SI CUMPLE OFICIOLOGA Certificación					
EL TITULO DE PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE Certificación					
PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ PREGRADO NO ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE SI CUMPLE OFICIOLOGA Certificación					
ESTA DENTRO DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES					
MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ DEL NBC DE LOS REQUERIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES SI CUMPLE SI CUMPLE SI CUMPLE OFICIOLOGA Certificación					
## FL MANUAL DE FUNCIONES MÓNICA LIMBANIA Profesional SI CUMPLE GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código 15/100 PSICOLOGA Certificación					
MÓNICA LIMBANIA Profesional SI CUMPLE SI CUMPLE GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código 15/100 PSICOLOGA Certificación					1
MÓNICA LIMBANIA Profesional SI CUMPLE SI CUMPLE GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código 15/100 PSICOLOGA Certificación				1	
GÓMEZ RAMÍREZ Universitario código 15/100 PSICOLOGA Certificación	MÓNICA LINADANIA	Profesional	SI CLIMDI E		SICUMDIE
OOMEE WANTEE					
	SOWIEZ RAWIREZ		.0, .00		

		T	COMUNITARIA	Alcaldía Mayor de
			(Grado: 10/12/2005) Especialista de gerencia del talento Humano.	Cartagena donde consta la vinculación en el empleo P.U. código 219 grado 35, ejerciendo funciones relacionadas con las del empleo aqui ofertado – 28 meses.
				Certificado expedido por la USPEC – Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios. Se tiene en cuenta la experiencia adquirida en el empleo "Coordinadora del Grupo de Gestión del Talento humano designada a través de Resolución Nº 113 de fecha octubre 02 de 2012 en el que se certifica una experiencia de 23 meses y 7 días.
				Certificación expedida por la SuperSociedades, no se tiene en cuenta considerando que se certifica la vinculación en un empleo del nivel técnico. También certifica vinculación como profesional universitario ejerciendo funciones relacionadas con el empleo aquí ofertado, con un tiempo de 28 meses y 27 días.
				Certificación expedida por la Universidad de los Andes, certifican practicas sociales, ejerciendo funciones que no están relacionadas con las del empleo aquí ofertado. TOTAL: 77 MESES Y 7 DÍAS
DANIEL ALBERTO AMEZQUITA LOPEZ	Profesional Universitario código 219 grado 33	14.2/98.95	NO CUMPLE Economista (Grado: 19/07/1996) Especialista en Logística - LA ESPECIALIZACIÓN NO ESTA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO.	NO CUMPLE Al no cumplir con el requisito de estudio, no se analiza la experiencia relacionada.
MARIA FERNANDA MILLER BENITO REVOLLO	Profesional Universitario código 219 grado 33	15/100	SI CUMPLE Psicóloga (1/08/2003) – Especialista en Gerencia del Recurso Humano	SI CUMPLE Certificado expedido por la Alcaldía de Cartagena donde consta su vinculación en el empleo P.U. código 219 grado 31 ejerciendo



				funciones
				relacionadas con el
				empleo aquí
				ofertado por u
				periodo de 4 años,
				8 meses y 24 días.
				Certificados
				expedido por la
				Alcaldía de
				Cartagena en el
			· ·	que se certifican las
				ejecuciones de
Į.				contratos de
•				prestación de
				servicios de
				1
				profesionales,
				cuyas obligaciones
				están relacionadas
				con el tema de
4	•			bienestar social,
				por un periodo total
				de 32 meses y 2 días.
				Certificado
	j i			
				expedido por la Alcaldía de
				Cartagena, donde
				consta su
				vinculación en
				carrera
				administrativa en el
				empleo P.U. código
		l		219 grado 35,
				ejerciendo 33,
				funciones
				relacionadas con el
				empleo aquí
				ofertado por un
				tiempo de 2 años y
				8 meses.
				TOTAL: 119
				meses de
				experiencia
				profesional
				relacionada.
-				TOTA OTOTA GALL

Analizadas las hojas de vida, así como los documentos aportados por los interesados, se determinó que los siguientes funcionarios cumplen con todos los requisitos exigidos para el encargo:

Se relacionan en orden del mérito, teniendo en cuenta el <u>nivel jerárquico de los funcionarios</u> así como los criterios de desempate establecidos en la circular AMC-OFI-0070063-2023, así:

- 1. Si se presenta una pluralidad de servidores interesados con derecho preferencial de encargo, se hará uso del siguiente método sugerido en el numeral 2 del literal b) del Criterio Unificado mencionado: <u>mayor puntaje en el nivel de desarrollo obtenido en los compromisos comportamentales de la evaluación de desempeño laboral.</u>
- 2. Si aplicado el anterior método, persiste el empate entre varios Servidores Públicos participantes, se establecen de acuerdo con el "Criterio Unificado "Provisión de Empleos Públicos Mediante Encargo" de la Comisión Nacional del Servicio Civil", los siguientes criterios de desempate en el estricto orden que se enuncia:

Mayor puntaje en la última calificación definitiva del desempeño laboral.

- 2.1. Mayor Experiencia, de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales (relacionada, profesional, laboral)
- 2.2. Mayor cantidad de educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral del servidor público.
- 2.3. Pertenencia a la misma dependencia en la que se encuentra el empleo objeto de provisión.
- 2.4. El Servidor Público más antiguo de la Entidad.
- 2.5. Por sorteo a través de balotas, en presencia de pluralidad de servidores de la Entidad, entre ellos el Jefe de Control Interno o su delegado."

NOMBRE	CARGO DEL CUAL ES TITULAR EN CARRERA ADMINISTRATIVA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022. COMPORTAMENTAL / ORDINARIA	REQUISITOS DE ESTUDIO	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
1. MARIA FERNANDA MILLER BENITO REVOLLO	Profesional Universitario código 219 grado 33	15/100	SI CUMPLE Psicóloga (1/08/2003) – Especialista en Gerencia del Recurso Humano	SI CUMPLE Certificado expedido por la Alcaldía de Cartagena donde consta su vinculación

2. MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ	Profesional Universitario código 219 Grado 35	SI CUMPLE 15/100	SI CUMPLE PSICOLOGA SOCIAL COMUNITARIA (Grado: 10/12/2005) Especialista de gerencia del talento Humano.	en el empleo P.U. código 219 grado 31 ejerciendo funciones relacionadas con el empleo aqui ofertado por u periodo de 4 años, 8 meses y 24 días. Certificados expedido por la Alcaldía de Cartagena en el que se certifican las ejecuciones de contratos de prestación de servicios profesionales, cuyas obligaciones están relacionadas con el tema de bienestar social, por un periodo total de 32 meses y 2 días. Certificado expedido por la Alcaldía de Cartagena, donde consta su vinculación en carrera administrativa en el empleo P.U. código 219 grado 35, ejerciendo funciones relacionadas con el empleo aquí ofertado por un tiempo de 2 años y 8 meses. TOTAL: 119 meses de experiencia profesional relacionada. SI CUMPLE Certificación expedida por la Alcaldía Mayor de Cartagena donde consta la vinculación en el empleo P.U. código 219 grado 35, ejerciendo funciones relacionadas. SI CUMPLE Certificación expedida por la Alcaldía Mayor de Cartagena donde consta la vinculación en el empleo P.U. código 219 grado 35, ejerciendo funciones relacionadas con las del empleo aquí ofertado – 28 meses. Certificado expedido por la USPEC –
				Talento humano designada a través de Resolución Nº 113 de fecha octubre 02 de 2012 en el que se certifica una experiencia de 23 meses y 7 días. Certificación expedida por la SuperSociedades, no se tiene en cuenta considerando que se certifica la vinculación en un empleo del nivel técnico. También certifica vinculación como profesional universitario ejerciendo funciones relacionadas con el empleo aquí ofertado, con un tiempo de 28 meses y 27 días.
3. ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY	Profesional Universitario código 219 grado 31	15/100	SI CUMPLE Psicólogo – Especialista en Gestión del Talento Humano -	Certificación expedida por la Universidad de los Andes, certifican practicas sociales, ejerciendo funciones que no están relacionadas con las del empleo aquí ofertado. TOTAL: 77 MESES Y 7 DÍAS SI CUMPLE Se tiene en cuenta la certificación expedida por la Corporación por una vida mejor



	(CORPOVIME), en la
	que se acredita el
	ejercicio de funciones
	relacionadas con las
	del empleo aquí
	ofertado, por un
	periodo de 42 meses.

De conformidad con el análisis anterior, la funcionaria MARIA FERNANDA BENITO REVOLLO, titular del empleo Profesional Universitario código 219, grado 35, cumple con todos los requisitos para el ejercicio del empleo aquí ofertado y es titular del empleo inmediatamente inferior, razón por la cual tiene el derecho a ser encargado en el cargo de Profesional Especializado código 222 Grado 43, que se oferta en la presente convocatoria.

V. CONCLUSIÓN

De conformidad con lo anterior, la vacante del empleo **Profesional Universitario código 219 Grado 35**, será provista mediante nombramiento en encargo del siguiente servidor público, teniendo en cuenta que cumple con todos los requisitos exigidos para el encargo.

NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO	СС	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DE QUE ES TITULAR	REQUISITOS DE ESTUDIOS QUE REPOSAN EN LA HISTORIA LABORAL	REQUISITOS DE EXPERIENCIA QUE REPOSA EN LA HISTORIA LABORAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022 / COMPORTAMENTALES / DEFINITIVA	REGISTRO SANCIÓN DISCIPLINARIA
MARIA FERNANDA MILLER BENITO REVOLLO	33103983	Profesional Universitario código 219 Grado 35	Psicóloga (1/08/2003) – Especialista en Gerencia del Recurso Humano	119 meses de experiencia.	15/100	NO REGISTRA

En caso de que el funcionario MARIA FERNANDA MILLER BENITO REVOLLO, por algún motivo no pueda tomar posesión del empleo **Profesional Especializado código 222 grado 43**, se procederá a nombrar los siguientes en orden del mérito, así:

	NOMBRE	
1.	MÓNICA LIMBANIA GÓMEZ RAMÍREZ	
2.	ERNESTO CARLOS RUEDA MONROY	

Cordialmente,

MARIA EUGENIA GARCIA MONTES Directora Administrativa Talento Humano

Elaboró: Carlos Mairo Ospino Eljaiek – Asesor Externo DATH

Informo: Libia Rodríguez - Técnico.

Reviso: Claudia Blanco Vidal – Asesor 105 Grado 🛠